

Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief Maart

DGA Loon 2022

Het DGA salaris (gebruikelijkloonregeling) wordt verhoogd naar bruto € 48.000,00.

De hoogte van het gebruikelijk salaris DGA moet worden vastgesteld uit het hoogste bedrag van de volgende bedragen:

- 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking
- Het loon van de meestverdienende werknemer binnen van jouw onderneming
- € 48.000,-

Dit betekent dat de DGA zich minimaal € 48.000 moet betalen als salaris.

Wanneer de DGA een auto van de zaak heeft, dan telt de bijtelling ook bij het gebruikelijk loon.

Declareren seniorendagen (bouw cao)

Heeft u werknemers die seniorendagen hebben opgenomen in 2021 vergeet u dan niet deze dagen te declareren bij het aanvullingsfonds.

Voor de bedrijven waar wij deze dagen voor declareren zijn deze reeds gedeclareerd.

Declareert u deze dagen zelf? Kijkt u dan even na of alle dagen voor 2021 gedeclareerd zijn.

U heeft maximaal een ½ jaar (na datum opname) om deze dagen te declareren bij het aanvullingsfonds.

Deze declaratie kunt u doen via de site van mijnbeter.bter-bouw.nl.

Loonmutaties maart en april 2022

Afbouw CAO:

Voor volwassen werknemers vanaf 21 jaar geldt een verhoging van 1,4% en een bedrag van € 40 per maand.

Voor jeugdige werknemers tot en met 20 jaar geldt een loonsverhoging die afgeleid is van het volwassenloon volgens het jeugdstaffelpercentages.

Voor werknemers van 20 jaar of jonger die het vakonderwijs volgen en het leerlingenloon BBL ontvangen geldt een verhoging van 3%.

Voor volwassen werknemers vanaf 21 jaar die het vakonderwijs volgen en het leerlingenloon BBL ontvangen geldt een verhoging van 1,4% en een bedrag van € 40 per maand. Alle werknemers ontvangen éénmalig een bedrag van € 75.

Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven:

De lonen (garantieloon vermeerderd met het individueel overgekomen loon) worden verhoogd per 1 april 2022 met 3,0%.

Horeca:

KHN: Loonsverhoging van 3,4% per 1 april 2022 voor vakkrachten beneden het eindloon.

Loonsverhoging van 2% per 1 april 2022 voor vakkrachten boven het eindloon (24 maanden in dienst).

Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf:

De basisuurlonen worden verhoogd met 3,4% per 1 april 2022

voormantoeslag bouwplaatswerknemer

De toeslag voor bouwplaatswerknemer is per 1 januari 2022 € 71,51 per week (€ 1,79 per uur).

De toeslag voor steigerbouw is per 1 januari 2022 € 35,51 per week (€ 0,88 per uur).

Waar gaat het om?

Een voorman is een bouwplaatswerknemer die leiding geeft aan ten minste vijf andere werknemers. Hij heeft recht op de voormantoeslag uit tabel 5.16.

Is deze werknemer ingedeeld in een functie die behoort tot de functiegroepen A tot en met D? Dan heeft hij recht op de toeslag in de kolom 'algemeen'.

Is hij ingedeeld in de functie van voorman steigerbouw (functiegroep E)? Dan geldt voor hem de toeslag in de kolom 'steigerbouw'.

Is de voorman ook leermeester? Dan krijgt hij slechts één toeslag: de voormantoeslag of de leermeestertoeslag (tabel 5.6). De hoogte van deze toeslagen is gelijk

Wijzingen voor 2022

Minimumlonen omhoog

Het bruto wettelijk minimumloon stijgt met 1.41% en bedraagt per 1 januari 2022 € 1.725,00 (per maand) , € 398,10 (per week) en € 79,62 (per dag).

Het overzicht van het minimumloon vindt u op onze site.

Thuiswerkvergoeding (gerichte vrijstelling)

Per 1 januari 2022 kan de werkgever een onbelaste thuiswerkkosten vergoeden aan de werknemer. Deze onbelaste vergoeding mag maximaal € 2,00 zijn per gewerkte thuiswerkdag. Deze vergoeding geldt ook als er een deel van de dag thuis wordt gewerkt.

Wijziging vrije ruimte WKR

In 2021 was de vrije ruimte over de eerste € 400.000 van de loonsom 3% en 1,18% over het meerdere.
Per 1 januari 2022 gaat deze weer naar 1,7 % over de eerste € 400.000 en 1,18% over de rest. Dit houdt dus in dat het te besteden bedrag een stuk lager wordt.

Bijtelling elektrische auto

Het kabinet heeft besloten om de korting op de bijtelling voor auto's van de zaak zonder CO2-uitstoot met ingang van 1 januari 2022 te verlagen. **De bijtelling wordt dan 16 procent.** Daarnaast wordt per 1 januari 2022 de cap (catalogusprijs waarover de maximale korting op de bijtelling voor emissievrije personenauto's van toepassing is) verlaagd van € 40.000 naar € 35.000.

Onderhandelingsresultaat CAO BIKUDAK

De CAO partijen hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO voor de bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven(BIKUDAK) met een looptijd van 24 maanden.

Globaal overzicht van de afgesproken punten:

Looptijd:

1 januari 2022 t/m 31 december 2023

Salaris

01-04-2022: 3 procent salarisverhoging

01-04-2023: 3 procent salarisverhoging

Diversen:

- bovengenoemde salarisverhogingen gelden ook voor uta-medewerkers, maar niet voor bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren.
- bovengenoemde salarisverhogingen worden toegepast over het gedeelte van het salaris tot aan het garantieloon van functiegroep 5 / uta-3 plus 10%. Over het salaris boven deze grens wordt geen verhoging verstrekt.
- als uta medewerkers in 2022 al een verhogingen hebben ontvangen, wordt deze verhoging beschouwd als onderdeel van de verhoging met 3 procent per 1 april 2022.
- de van toepassing zijnde vergoedingen en toeslagen worden ook verhoogd met bovengenoemde percentages.
- de jeugdlonen worden aangepast. Jeugdigen van 16 en 17 jaar ontvangen 175% van het wettelijk minimumloon. Jeugdigen van 18 t/m 20 jaar ontvangen 150% van het wettelijk minimumloon.
- het garantieloon voor een jeugdige met een vakdiploma is 110% van het garantieloon van een jeugdige zonder vakdiploma. Er is een overgangsregeling van toepassing.
- aanpassing indeling uta medewerkers.
- voor medewerkers die in overleg met de werkgever thuis werken, ontvangen vanaf 1 januari 2022 een thuiswerkvergoeding conform de fiscale regels. Deze bedraagt in 2022 € 2,00 netto per thuis gewerkte dag.

Het hele onderhandelingsresultaat vindt u op onze site

Onderhandelingsresultaat CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf

Op 10 december 2021 hebben de werknemerspartijen en werkgeverspartijen een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf.

Looptijd:

Van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2024.

Loonsverhogingen:

Per 1 april 2022 verhoging met 3,4 procent
Per 1 april 2023 verhoging met 2,75 procent
per 1 april 2024 verhoging van 1,5 procent

Daarnaast wordt de eindejaarsuitkering verhoogd met 0,3 procent naar 4,5 procent in 2022, met 0,25 procent naar 4,75 procent in 2023 en met 0,25 procent naar 5 procent in 2024.

Tevens worden de jeugdlonen per 1 april 2022 op de volgende wijze verhoogd.

20 jaar van 75% naar 100% van het vakvolwassen loon;
19 jaar van 65% naar 90% van het vakvolwassen loon;
18 jaar van 55% naar 85% van het vakvolwassen loon;
17 jaar van 45% naar 80% van het vakvolwassen loon.

Per 1 januari 2022 : het garantieloon voor deelnemers aan de bbl-opleiding op niveau 2 en 3 is verhoogd.

Overige punten:

Cao-partijen stellen vanaf 1 januari 2023, via een verhoging van de RAS-premie met 0,3 procent, een geormerkt bedrag beschikbaar voor een combinatie van de RVU-regeling en een nader uit te werken Generatiepactregeling.

De RVU-regeling over eerder stoppen met werken wordt verruimd. Werknemers kunnen ervoor kiezen om maximaal 2 jaar (was 1 jaar) voor de AOW-gerechtigde leeftijd volledig (of gedeeltelijk) te stoppen met werken.

Het hele onderhandelingsakkoord vindt u op onze site.

Onderhandelingsresultaat CAO Interieurbouw en Meubelindustrie

Op 25 november 2021 hebben de werknemerspartijen en werkgeverspartijen een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO Interieurbouw en Meubelindustrie.

Looptijd:

De CAO krijgt een looptijd van 24 maanden, van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023.

Loonsverhogingen:

Per 1 februari 2022 met 3 procent
Per 1 januari 2023 met 3,25 procent.

Overige punten:

Met ingang van 1 januari 2022 wordt een nieuw minimum functie- en loongebouw ingevoerd op basis van de ORBA-systematiek, waarbij aan de functiegroep A t/m E, F en G worden toegevoegd.

Tevens krijgen werknemers die in 2022 in functietrede 0 of 1 worden ingedeeld er bij de eerstvolgende tredeverhoging 2 ervaringstreden bij.

Afgesproken is dat de kilometervergoeding om met de eigen auto naar een klus of karwei te rijden wordt verhoogd naar 0,35 euro.

De werknemer ontvangt een onbelaste thuiswerkvergoeding van 2 euro per thuis gewerkte dag.

Voorts wordt de CAO Sociaal Fonds Meubel verlengd van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2025..

Het hele onderhandelingsakkoord vindt u op onze site.