

# Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

## Nieuwsbrief Mei

### Afwezigheid / sluiting i.v.m. de feestdagen

Ons kantoor is collectief gesloten op Hemelvaartsdag 26 mei, 27 mei (de vrijdag na Hemelvaartsdag) en 2e Pinksterdag 6 juni.

#### Let op:

- in week 21 hebben we een korte periodeweek van 3 dagen i.v.m. Hemelvaartsdag en de vrije vrijdag

Houdt u hier rekening mee met het aanleveren van uw mutaties? Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

### Aanmeldformulier nieuwe werknemers

Op onze site vindt u een nieuw werknemers formulier die bedoelt is voor het aanmelden van nieuwe werknemers of om mutaties door te geven van huidige werknemers.

Wij willen u vragen om vanaf heden dit formulier te gebruiken.

Link naar het formulier.

### Afwezigheid / sluiting AABO BV i.v.m. de bouwvak 2022

Ons kantoor is in week 31 en 32 (maandag 1 augustus t/m zondag 14 augustus 2022) i.v.m. de bouwvak collectief gesloten. In week 30 en 33 zijn wij beperkt aanwezig.

Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

### Loonmutaties juni 2022

#### Handel in Bouwmaterialen (Hibin)

De lonen worden per 1 juni 2022 verhoogd met 2,5%

#### Metaal en Techniek Motorvoertuigenbedrijven en Tweewielerbedrijf

De salarissen worden per 1 juni 2022 verhoogd met 2,3% (is op basis van het principeakkoord)

### Bedragen minimumloon per 1 juli 2022

Per 1 juli 2022 stijgt het minimumloon met 1,8%. Voor een werknemer van 21 jaar of ouder die fulltime werkt stijgt het loon naar minimaal € 1.756,20 bruto per maand.

Op onze site vindt u de bedragen van het wettelijk minimumloon die gelden voor een volledige werkweek. Vaak zijn deze 36, 38 of 40 uur per week. Dit hangt af van de sector waarin u werkt en overige afspraken die voor die sector gelden.

Tabel: minimumloon bruto bedragen per 1 juli 2022

	per maand	per week	per dag
Minimumloon 21 jaar en ouder	€ 1.756,20	€ 405,30	€ 81,06
Minimumloon 20 jaar	€ 1.404,95	€ 324,25	€ 64,85
Minimumloon 19 jaar	€ 1.053,70	€ 243,20	€ 48,64
Minimumloon 18 jaar	€ 878,10	€ 202,65	€ 40,53
Minimumloon 17 jaar	€ 693,70	€ 160,10	€ 32,02
Minimumloon 16 jaar	€ 605,90	€ 139,85	€ 27,97
Minimumloon 15 jaar	€ 526,85	€ 121,60	€ 24,32

De overige loontabellen vindt u op onze site onder nieuws.

### Bouw CAO / BPF Bouw: Online pensioenbijeenkomst BPF Bouw voor werknemers van 58 jaar of ouder

BpfBOUW organiseert een online bijeenkomst 'Pensioen dichtbij'. Speciaal voor uw werknemer(s) van 58 jaar en ouder.

Oudere werknemers zijn met hun kennis en ervaring erg waardevol. U wilt graag dat zij fit hun pensioen halen. De pensioenregeling van bpfBOUW kan daarbij helpen. Bijvoorbeeld met deeltijdpensioen.

U hoeft alleen de uitnodiging hieronder te downloaden en naar werknemers van 58 jaar en ouder toe te sturen. Zij melden zich bij BPF Bouw aan en bekijken de bijeenkomst op 24 of 31 mei om 19.00 uur. Dit kan vanuit hun eigen huis.

## Verplichte RI&E

De Arbowet bepaalt dat de werkgever moet zorgen voor de veiligheid en de gezondheid van zijn werknemers en verplicht de werkgever om een beleid te voeren dat is gericht op zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden. De werkgever moet het arbeidsomstandighedenbeleid regelmatig toetsen aan de ervaringen die daarmee zijn opgedaan en zo nodig de op dat beleid gebaseerde maatregelen aanpassen. Onderdeel van het arbeidsomstandighedenbeleid is een inventarisatie en evaluatie van de risico's die voor de werknemers aan de arbeid zijn verbonden. De werkgever moet deze risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) schriftelijk vastleggen. De RI&E moet naast een beschrijving van de gevaren ook de risicobeperkende maatregelen bevatten die de werkgever neemt. De RI&E is een dynamisch geheel, dat wil zeggen dat deze wordt aangepast zo dikwijls als de daarmee opgedane ervaring, gewijzigde werkmethoden of werkomstandigheden daartoe aanleiding geven.

Een voorbeeld van een omstandigheid om de RI&E aan te passen is de invoering van hybride of thuiswerken.

### RI&E

Voor het opstellen van de RI&E zijn instrumenten ontwikkeld door brancheorganisaties. Deze zijn afgestemd op veel voorkomende risico's in de betreffende branche. Als alternatief kan gebruik gemaakt worden van het algemene mkb RI&E-instrument. Werkgevers, die voor in totaal niet meer dan 40 uur per week arbeid laten verrichten, kunnen gebruik maken van een verkorte versie van de RI&E, de checklist gezondheidsrisico's. De werkgever moet de RI&E laten toetsen door een gecertificeerde persoon of arbodienst. De verplichte toetsing geldt niet voor de werkgever die minder dan 25 werknemers in dienst heeft, mits hij gebruik gemaakt heeft van een goedgekeurd RI&E-instrument.

### Controle

De Inspectie SZW controleert op naleving van de Arbowetgeving. Onderdeel van die controle is de aanwezigheid van een RI&E met het bijbehorende plan van aanpak. Het ontbreken daarvan of het niet op orde hebben van de RI&E is een overtreding die kan worden beboet. De hoogte van de boete is afhankelijk van de grootte van het bedrijf. Het normbedrag voor het ontbreken van een RI&E is € 3.000. De op te leggen boete is een percentage van het normbedrag. Dat begint bij 10% voor werkgevers met 1 tot 4 werknemers en loopt op tot 100% bij 500 of meer werknemers.

## Per 2 augustus 2022: Nieuwe regeling betaald ouderschapsverlof (bron: UWV)

### Betaald ouderschapsverlof

Ouders hebben tot hun kind 8 jaar oud is recht op onbetaald ouderschapsverlof. Dit verlof is maximaal 26 keer het aantal uren van hun werkweek. Vanaf 2 augustus 2022 kunnen zij hiervan 9 werkweken betaald ouderschapsverlof opnemen en daarvoor een uitkering van het UWV krijgen.

De belangrijkste punten op een rij:

- Betaald ouderschapsverlof duurt minimaal 1 en maximaal 9 werkweken.
- Ouders kunnen het verlof flexibel opnemen. Bijvoorbeeld een aantal uren per dag verdeeld over meerdere weken.
- Ouders moeten het verlof opnemen binnen 1 jaar na de geboorte van het kind. Of binnen 1 jaar na opname in het gezin, als het om een adoptie- of pleegkind gaat en het kind nog geen 8 jaar is.
- Niet opgenomen werkweken betaald ouderschapsverlof kunnen ouders nog wel opnemen als onbetaald ouderschapsverlof.
- De uitkering betaald ouderschapsverlof kan worden aangevraagd, nadat minimaal 1 keer het aantal uren van de werkweek verlof is opgenomen.
- Het recht op de uitkering, de hoogte van de uitkering en hoe ouders deze kunnen aanvragen, hangt af van de situatie van de ouder.

### Uitbreiding van het ouderschapsverlof

Met de regeling betaald ouderschapsverlof breidt het kabinet het ouderschapsverlof verder uit. In 2020 is de regeling aanvullend geboorteverlof ingegaan.

**Let op:** Vanaf 2 augustus 2022 kunnen ook directeur-grotoaandeelhouders (DGA), alfarhulpen of particuliere huishoudelijke hulpen gebruikmaken van de regeling aanvullend geboorteverlof.