

Nieuwsbrief

NIUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief Juli

Sluiting AABO BV i.v.m. de bouwvak vakantie 2021

In de weken 30 t/m 32 (maandag 26 juli t/m vrijdag 13 augustus 2021) zijn wij i.v.m. de bouwvak collectief gesloten.

Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

Loonmutaties juli, augustus en september 2021

- Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven: De garantielonen worden per 1 juli 2021 volgens de gebruikelijke systematiek verhoogd met 2,25%
- Timmerindustrie: Voor de contractduur van de CAO zullen de lonen (CAO en daadwerkelijke lonen) worden verhoogd per 1 juli 2021 met € 37,50 per maand op fulltime basis.
- Handel in Bouwmaterialen (Hibin): Een verhoging van de werkelijk betaalde salarissen per 1 juli 2021 met 2,5% plus een eenmalige uitkering van € 350.
- Groen Grond en Infrastructuur (voorheen Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen). De salarissen voor de functiegroepen B t/m E worden per 1 juli 2021 (19 juli 2021 voor 4-wekenlonen) verhoogd met 0,5%.
- Schilders- afwerkings- en glaszetbedrijf: De uurlonen in de loonschalen en, indien van toepassing, de FUWA-toeslag, worden verhoogd per week 25 van 2021 met 2,35 procent van het bruto jaarloon vanaf week 25 van 2020 in de vorm van een éénmalige uitkering
- Bouw & Infra: Het vast overeengekomen loon/het salaris wordt per 1 augustus 2021 (periode 8) verhoogd met 1,5%.
- Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven: per 1 september worden de lonen verhoogd met 1,5%.

De Baangerelateerde Investeringskorting (BIK-regeling) gaat niet door

In de vorige nieuwsbrief hebben we gemeld dat de BIK-regeling niet door gaat.

Er is nu bekend geworden dat per 1 augustus het premie percentage voor het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWF) wordt verlaagd, voor loonaangiften per 4 weken wordt dit per 16 augustus 2021.

- het percentage (lage premie) voor werknemers met een vast contract gaat omlaag van 2,7 naar 0,34 procent.
- het percentage van de werknemers met een bepaalde tijd contract daalt van 7,7 procent naar 5,34 procent.

Door deze verlaging worden de loonkosten lager.

Voor bijvoorbeeld de bouw heeft dit het voordeel dat deze verlaging weg te strepen is tegen de eenmalige uitkering van 1%.

- bruto loon van € 17,23 x 160 x 13 x 1% = € 358,28 aan uitkering

- fiscaal loon = 3.117,48 x 5 = € 15.587,40 x 2,7% = € 420,86

- fiscaal loon = 3.117,48 x 5 = € 15.587,40 x 0,34% = € 53,00

Verschil = € 367,86

Ziek melden tijdens de vakantieperiode / afboeken van de vakantiedagen

Tijdens onze vakantie zijn wij niet in staat om uw ziekmeldingen te verrichten. Wij raden u aan om uw personeel te informeren bij welke Arbodienst u bent aangesloten zodat men zich daar kan ziek melden tijdens uw en onze afwezigheid. Na de vakantiesluiting kunnen wij deze meldingen weer voor u bijwerken.

Wanneer u een (langdurig) zieke werknemer heeft en hij wil op vakantie gaan, dan mag dit. Hij moet dan wel toestemming vragen aan de Arbo-arts, de vakantie mag zijn re-integratie niet in de weg staan.

U mag met de werknemer voorafgaand aan de vakantie overleggen dat tijdens de vakantie, de dagen als vakantiedagen worden afgeboekt. Dit kan alleen wanneer de werknemer hier mondeling of schriftelijk mee instemt.

Ons advies: leg het vast!!

Wordt een werknemer ziek tijdens de vakantie dan moet hij zich bij de werkgever ziekmelden. Hij moet zich ook melden bij een (buitenlandse) arts zodat hij een verklaring kan overleggen dat hij ziek was. Ziekteperioden kunnen in de regel niet verrekend worden met de vakantiedagen. Wanneer de werknemer er mee instemt, mag u de vakantiedagen wel afboeken.

Du Gardijn en AABO inzake subsidies

Als het om subsidies gaat werken we graag samen met Du Gardijn. Du Gardijn ontzorgt MKB-bedrijven in het aanvragen van subsidies. Ondernemers zijn veelal niet op de hoogte van mogelijke subsidiestromen, terwijl er wel vaak mooie mogelijkheden zijn. Ook wordt het verzamelen van documentatie en de aanvraag vaak gezien als een tijdrovende klus. Du Gardijn speelt hierin een adviserende en uitvoerende rol, zodat de ondernemer zich kan bezighouden met zijn eigen business. Benieuwd naar de mogelijkheden voor jouw organisatie? Neem dan gerust vrijblijvend contact op met Marieke Bolink, te bereiken op 06 86 82 37 39 of per mail via subsidies@dugardijn.nl

Definitieve berekening NOW-regeling aanleveren (bron: UWV)

Heeft u NOW aangevraagd, dan vragen wij uw aandacht voor de volgende informatie van het UWV.

1/3 van de werkgevers die een voorschot heeft ontvangen voor de 1e periode NOW, is zich niet bewust dat zij zelf de definitieve berekening van de NOW moet aanvragen. Wordt dit niet aangevraagd, kan dit leiden tot een terugvordering van het complete voorschot. "Het is echt belangrijk dat werkgevers zélf in actie komen."

Veel ondernemers weten niet dat zij zélf actie moeten ondernemen

Uit onderzoek dat UWV heeft laten uitvoeren onder de werkgevers die nog geen aanvraag hebben ingediend, blijkt dat bijna een derde zich er niet van bewust is dat ze de definitieve berekening zelf moet aanvragen. Daarnaast wees het onderzoek uit dat 44 procent van de werkgevers nog bezig is met het verzamelen van documenten of wacht op de samenstelling van een derden- of accountantsverklaring.

Er is nog tijd om de aanvraag alsnog in te dienen

Een aanvraag indienen kan nog tot en met 31 oktober 2021, dus er is nog tijd. Maar werkgevers die geen aanvraag doen voor de definitieve berekening, lopen het risico dat ze straks in de problemen komen. "Geen aanvraag indienen betekent dat de tegemoetkoming op nul wordt vastgesteld en werkgevers dus hun complete voorschot moeten terugbetalen. Dat willen we voorkomen", zegt UWV-bestuurder Janet Helder. "Zeker voor ondernemers die een derden- of accountantsverklaring nodig hebben, is het zaak dat ze daar nu al mee aan de slag gaan. De drukte bij boekhouders en accountants is namelijk groot en dus kan het even duren voordat ze worden geholpen. Daarom is het echt belangrijk dat werkgevers weten dat ze zelf in actie moeten komen en wat ze moeten doen."

Alles op een rijtje om de definitieve berekening aan te vragen.

Wat een werkgever precies moet doen om een definitieve berekening aan te vragen, heeft UWV op [deze pagina](#) op een rijtje gezet. Met instructievideo's, stappenplannen en simulatietools helpt UWV werkgevers op weg. Daarnaast is het mogelijk om te bellen naar het UWV. Telefoon NOW via 088 - 898 20 04.

Ook in 2021 geen herziening WW-premie bij overwerk (meerwerk)

Ook in 2021 hoeft u de lage WW-premie niet te herzien bij overwerk. Voor uw vaste werknemers die meer dan 30% hebben overgewerkt, betaalt u net als vorig jaar de lage WW-premie.

Dit is een tijdelijke aanpassing. Door de coronacrisis werd dit onderdeel van de premiedifferentiatie WW vorig jaar tijdelijk aangepast. De aanpassing blijft ook dit jaar gelden.

Het gaat om de situatie waarin u alsnog de hoge WW-premie moet betalen als:

- U uw werknemer meer uren betaalt dan in zijn arbeidsovereenkomst is opgenomen.
- het verschil met de verlonde uren meer dan 30% is.

Door de coronacrisis is in sommige sectoren veel overwerk nodig, zoals in de zorg. Als u de lage WW-premie moet herzien bij overwerk, kan dat nadelige gevolgen hebben. Daarom hoeft geen enkele werkgever over het jaar 2020 en 2021 met terugwerkende kracht de hoge WW-premie te betalen bij overwerk.