

Nieuwsbrief

NIEUWSBRIEF VOOR RELATIES VAN AABO

Nieuwsbrief Maart

Declareren extra roostervrije dagen oudere werknemer (senioren) Bouw CAO

Bij sommige werkgevers bestaat er onduidelijkheid over het declareren van de extra roostervrijedagen oudere werknemer.

Nadat de werknemer een extra roostervrije dag oudere werknemer heeft opgenomen, dan dient u deze binnen een half jaar te declareren.

Denkt u er aan de dagen van 2020 te declareren, anders komen ze te vervallen en kunt u ze niet meer declareren!!

Voor de werkgevers waar de AABO de declaraties voor verwerkt, is 2020 reeds afgerond.

Op de website: [Mijn BTER \(bter-bouw.nl\)](http://Mijn BTER (bter-bouw.nl)) kunt u de dagen declareren en bekijken hoeveel dagen uw werknemers nog op kunnen nemen.

UWV brieven Wet tegemoetkoming loondomein

Het UWV is begonnen met het versturen van de voorlopige berekeningen Wtl 2020.

UWV verstuurt werkgevers die recht hebben op de tegemoetkoming, uiterlijk 14 maart 2021 een brief met de voorlopige berekeningen 2020 en specificaties.

Wanneer u deze brief heeft ontvangen zou u deze dan door kunnen mailen naar ons toe, zodat we de bedragen kunnen controleren.

In deze voorlopige berekening staat vermeld voor welke werknemer(s) en voor welke bedrag(en) de werkgever recht heeft op 1 of meer loonkostenvoordelen (LKV's), op het lage-inkomensvoordeel (LIV) of op het jeugd-lage-inkomensvoordeel (jeugd-LIV). De berekening is gebaseerd op de aangiften loonheffingen en correcties over 2020 die tot en met 31 januari 2021 zijn gedaan

Verwacht u wel een brief maar heeft u geen voorlopige berekening ontvangen, geef dit dan ook even ons door dan kunnen wij dit nakijken en eventueel contact opnemen met het UWV.

Loonmutaties maart 2021

- CAO Metaal en Techniek: per 1 maart 2021 wordt het voor de werknemer geldende salaris verhoogt met 0,93%
- CAO Hoveniersbedrijf: per 1 maart 2021 structurele loonsverhoging van 1% (op basis van principeakkoord)

Afwezigheid / sluiting i.v.m. de feestdagen

Ons kantoor is collectief gesloten op 5 april (2^e Paasdag), Koningsdag 27 april, Hemelvaartsdag 13 mei, 14 mei (de vrijdag na Hemelvaartsdag) en 2e Pinksterdag 24 mei.

Let op:

- in week 17 valt Koningsdag, dit is de dinsdag van de periodeweek. Het kan zijn dat uw contractpersoon wel werkt op Koningsdag, dit hoort u dan nog t.z.t.
- in week 21 valt 2e Pinksterdag, dit is de maandag van de periodeweek.

Houdt u hier rekening mee met het aanleveren van uw mutaties?

Het kan echter zijn dat uw contactpersoon in deze perioden ook op andere dagen afwezig is. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

Subsidie van provincie Overijssel voor het in dienst nemen van jongeren 2021 (bron: provincie)

De provincie Overijssel heeft voor 2021 een subsidie opengesteld "Jongeren in het MKB: Subsidie om het programma voor cultuuronderwijs verder te ontwikkelen" om jongeren te behouden voor de arbeidsmarkt.

Hieronder ziet u aan welke voorwaarde u moet voldoen om in aanmerking te komen voor deze subsidie:

- Dit geldt voor een MKB-onderneming met een vestiging in Overijssel.
- De subsidie is bedoeld om jongeren te behouden voor de regionale en provinciale economie en om meer jongeren, die praktisch en theoretisch zijn opgeleid, aan te trekken.

Het kan voor de volgende activiteiten:

- het in dienst nemen van een starter op de arbeidsmarkt, en/of;
- de interne begeleiding van een stagiair en/of BBL'er (stagiair is een persoon die in het kader van een mbo-opleiding stage loopt bij een bedrijf).

- Een starter op de arbeidsmarkt is een persoon die tussen de 16 en 27 jaar oud is. Hij/zij heeft een diploma behaald aan een instelling voor hoger onderwijs (hbo/wo). En hij/zij heeft de opleiding in het voltijdsonderwijs op of na 1 maart 2020 voltooid. (stagiair is een persoon die in het kader van een mbo-opleiding stage loopt bij een bedrijf (een BBL'er is een persoon die de Beroeps Begeleidende Leerweg volgt waarbij hij/zij minimaal drie dagen per week werkt bij een MKB-onderneming en minimaal één dag per week naar school gaat.)

Link voor de subsidie van starters en stagiaires/BBL'ers:

<https://www.overijssel.nl/loket/subsidie/regionale-economie/jongeren-mkb/>

Stimuleringsregeling voor BBL leerlingen in de Bouw en Infra CAO

CAO partijen onder de Bouw en Infra CAO hebben een stimuleringsregeling voor de BBL leerlingen afgesproken. Dit geldt voor werknemers die tussen 1 juli 2020 en 30 juni 2021 beginnen of begonnen zijn met een BBL 2 of 3 opleiding. De subsidie bedraagt voor de gehele opleiding € 1.250,00. Dit bedrag wordt in 2 delen uitbetaald: bij aanvang € 500,00 en bij de afronding van de opleiding € 750,00.

Mocht uw werknemer aan deze voorwaarden voldoen dan kunt u deze regeling aanvragen via Vollandis. U kunt hier meer over vinden op onze website.

Verruiming vrije ruimte werkkostenregeling blijft ook in 2021

Net als in 2020 is de vrije ruimte over het fiscale loon tot en met € 400.000 ook in 2021 verhoogd van 1,7% naar 3%. Dit biedt de werkgevers de mogelijkheid om de werknemers in deze tijd extra tegemoet te komen, wanneer u ruimte heeft in het forfait.

Dit kan bijvoorbeeld door het geven van een bloemetje of een cadeaubon. Eventueel kan er een vergoeding gegeven worden aan de werknemer omdat ze door het thuiswerken kosten maken zoals: telefoon, extra elektriciteit, koffie, water, etc. De verruiming kan echter ook worden gebruikt voor het aanschaffen van thuiswerkfaciliteiten voor de werknemer.

Over het bedrag van de loonsom boven € 400.000 wordt de vrije ruimte in 2021 1,18%

Vaste reiskostenvergoeding eindigt per 1 april 2021

Bent u met uw werknemer een vaste reiskostenvergoeding overeengekomen dan kan deze nog doorlopen tot 1 april 2021.

Ook als de werknemer nu gedurende de Corona thuis werkt mag u deze vergoeding onbelast door blijven betalen. Er zit wel een voorwaarde aan dat u deze reiskosten ook voor 13 maart 2020 al betaalde.

Het is niet verplicht om de reiskostenvergoeding onbelast te blijven uitbetalen wanneer de werknemer thuis werkt, omdat er geen reiskosten gemaakt worden. Moet een werknemer wel kilometers betaald krijgen dan kunt u de werkelijk afgelegde kilometers vergoeden.

Werkgevers kunnen de vergoeding ook na 1 april 2021 doorbetalen, maar dan is deze in beginsel belast. De werknemer betaalt hierover dan belasting. De werkgever moet er premies werknemersverzekeringen over afdragen.

Verandering na 1 april

Wanneer een werknemer na 1 april nog thuiswerkt mag hij over deze dagen geen onbelaste reiskostenvergoeding meer ontvangen. Werkt hij op zijn vaste werkplek dan mag er wel een vergoeding gegeven worden.

U zult dus moeten kijken naar het reisgedrag van uw werknemers. De werkelijke reisdagen mogen onbelast vergoed worden. De werkelijk gereden kilometers voor woon-werkverkeer kunnen dan onbelast worden vergoed tegen 19 cent per km. Wilt u meer vergoeden dan 19 cent dan is het meerdere boven de 19 cent belast.

Wilt u uw werknemer wel de vaste reiskostenvergoeding doorbetalen dan moet er voldaan worden aan de 36 weken of de 128 dagen eis. Dit houdt in dat een werknemer 36 weken of 128 dagen per jaar naar een vaste werkplek reist.

Wanneer een werknemer niet aan deze voorwaarde voldoet zult u de kilometers op basis van nacalculatie of declaratie kunnen vergoeden. U zult de dagen waar op de zaak en thuis is gewerkt moeten registreren. U kunt hier dus per 1 april mee beginnen om dit bij te houden.

CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf ongewijzigd verlengd

De huidige CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf heeft een looptijd van 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2021.

Op 18 februari 2021 hebben werkgeverspartijen en werknemerspartijen in de Schoonmaak afgesproken dat de onderhandelingen over een nieuwe CAO worden verplaatst tot na de zomer.

De huidige CAO wordt met een halfjaar verlengd en blijft Algemeen Verbindend Verklaard. De schoonmakers krijgen per 1 juni gewoon de loonsverhoging van 1,5 procent die voor hen is afgesproken en later hun eindejaarsuitkering (4,2 procent).

Onderhandelingsresultaat CAO voor Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2021

Werkgevers- en werknemerspartijen bij de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (BIKUDAK) hebben op 3 maart 2021 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt.

Hieronder vindt een opsomming van het onderhandelingsresultaat.

Looptijd:

- Eén jaar van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021

Loon:

- De garantielonen worden per 1 juli 2021 volgens de gebruikelijke systematiek verhoogd met 2,25%
- De van toepassing zijnde vergoedingen en toeslagen worden met dezelfde percentages verhoogd

Loonschalen:

- De salariering van nieuwe instromers in de leeftijd van 21 jaar komt samen te vallen met functiegroep 1A/1B

Aanvullend geboorteverlof:

- Overeengekomen is dat de werkgever gedurende de 5 weken aanvullend geboorteverlof voortaan het werkgeversdeel van de pensioenpremie zal betalen over 70% van het contractloon. BPF Bouw heeft echter aangegeven deze afspraak niet te kunnen inregelen. Daarom is nader overeengekomen dat CAO-partijen in overleg zullen treden met BPF met als doel de gemaakte afspraak voor dit specifieke percentage van 70% alsnog te (laten) effectueren

Overwerk

Er komt er een paritair onderzoek naar de duur en de frequentie van overwerk. De huidige CAO-tekst blijft overigens ongewijzigd

Werkdruk

Er komt een paritair actieplan om werkdruk te verlichten en onveilige situaties als gevolg van werkdruk te ondervangen

Het complete onderhandelingsresultaat vindt u op onze website.

Bijverdiensten studenten / vakantiewerkers

De regels voor bijverdiensten zijn per 1 januari 2021 veranderd ten opzichte van 2020.

Hieronder vindt u een overzicht wat er bijverdient mag worden:

- Studenten met studiefinanciering die nog onder het oude stelsel vallen en studeren op het mbo, hbo of universiteit mogen maximaal € 15.415,63 per jaar bijverdienen
Verdiene ze meer dan kan dit gevolgen hebben voor o.a. de studiebeurs, aanvullende beurs, reisproduct (etc.)
- Hbo en universitaire studenten die het leenstelsel hebben mogen onbeperkt bijverdienen
- Kinderen waarvoor kinderbijslag wordt betaald mogen onbeperkt bijverdienen. De inkomsten van het kind hebben geen invloed op de kinderbijslag
- Een student met een uitkering mag niet of beperkt bijverdienen. Heeft een student bijvoorbeeld een bijstandsuitkering dan mag een kwart van de inkomsten worden gehouden tot een maximum van € 220,00
Ook de eventuele toeslagen die iemand met een uitkering ontvangt (bijvoorbeeld zorgtoeslag of huurtoeslag) kunnen dan gekort worden