

AABO NIEUWS

Beste relaties van AABO,

Bijgaand ontvangt u onze nieuwe nieuwsbrief. Mocht u vragen of opmerkingen hebben dan kunt u ons bellen/mailen. Wij horen graag uw mening!

Eindbod werkgevers CAO Bouw & Infra en Vorst WW

De werkgeversorganisaties hebben op 24 november een eindbod voorgelegd aan de werknemersorganisaties

Hieronder vindt u enkele punten van het eindbod. (Het totale eindbod vindt u op onze website).

Looptijd:

De CAO krijgt een looptijd van 12 maanden, van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Salarissen:

Tijdens de looptijd van de cao worden de lonen twee maal verhoogd:

- 01-01-2024: 3,5% plus 50 euro per maand structureel (part-time naar rato)
- 01-07-2024: 3,5% plus 50 euro per maand structureel (part-time naar rato)

De van toepassing zijnde cao-vergoedingen worden op de hierboven genoemde momenten verhoogd met de genoemde percentages.

Invoering functiegebouw en loongebouw:

Per 31 december 2024 wordt het nieuwe functie- en loongebouw ingevoerd. De verwachting is dat dit leidt tot een loonkostenstijging van ca. 1%. Bedrijven die omgegronde redenen aangeven dat het voor hen onmogelijk dan wel onwenselijk is om te voldoen aan deze cao-verplichting, kunnen hiervoor dispensatie aanvragen

Zwaarwerkregeling

De huidige zwaarwerkregeling wordt per 1-1-2026 voortgezet met 5 jaar tot 1-1-2031, onder de randvoorwaarde dat de RVU-regeling gehandhaafd blijft.

De functie van uitvoerder wordt met ingang van 1 januari 2024 toegevoegd aan de zwaarwerkregeling.

Aantal vakantiedagen

Artikel 3.1.1 dat regelt dat de bouwplaatswerknemer één extra vakantiedag krijgt in elk jaar waarin tussen Kerstmis en Nieuwjaar vijf werkdagen vallen, is eveneens van toepassing op UTA-werknemers.

Reiskostenvergoeding

De reiskostenvergoeding woon-werkverkeer UTA-werknemers wordt per 1 januari 2024 verhoogd van 19 cent per kilometer naar 21 cent per kilometer en indien passend binnen de fiscale vrijstelling 23 cent per kilometer (cao-artikel 5.9.4).

Het totale werkgeverseindbod vindt u op onze website. Link [Eindbod werkgeversorganisaties CAO Bouw en Infra 24 november 2023](#)

Vorst WW-regeling voor de winterperiode 2023-2024

Het aantal eigen risicodagen van de Vorst WW-regeling voor de winterperiode 2023-2024 is 2 dagen. Het aantal wachtdagen is afhankelijk van het soort weersomstandigheden waarvoor u Vorst WW bij onwerkbaar weer aanvraagt.

- Bij vorst, ijzel, sneeuwval **zijn er 2 wachtdagen per winterseizoen**. Een winterseizoen loopt van 1 november tot en met 31 maart.
- Bij hevige wind waarbij het KNMI code rood heeft afgegeven is er geen sprake van een wachtdag.
- Bij langdurige regen zijn er 19 wachtdagen per kalenderjaar

Voor de werkgever geldt dat het risico van vorst de eerste 2 dagen van dit winterseizoen voor zijn rekening komt. Wanneer er op meer dan 2 dagen niet gewerkt kan worden ten gevolge van vorst, kan de werkgever namens de werknemer bij het UWV een Vorst WW-uitkering aanvragen in het kader van onwerkbaar weer. Deze melding moet u voor 10.00 uur 's ochtends doen. De werkgever betaalt de werknemer over een vorstdag of vorst-WW-uitkering 100% van het loon door.

Zolang het onwerkbaar weer voor de desbetreffende werknemer voort duurt, **zult u dit elke dag moeten melden bij het UWV**. Dit is natuurlijk zeer omslachtig, maar wel noodzakelijk dat het gedaan wordt. Let er dus goed op dat u, zolang de vorst aanhoudt en er niet gewerkt kan worden, **u hiervan elke dag melding** moet doen bij het UWV, anders loopt u grote kans uiteindelijk geen uitkering te krijgen.

Als u gebruik wilt maken van het werkgeversportaal, dan heeft u eerkenning nodig. Met eerkenning kunt u veilig inloggen om online zaken te regelen bij UWV en andere overheidsorganisaties. **Ook als u een vorstmelding wilt doen bij het UWV.**

Heeft u nog geen eerkenning dan raden we u aan dit zo spoedig mogelijk te regelen. U heeft steeds vaker eerkenning nodig als u bijvoorbeeld zaken met de overheid of met het bedrijfspensioenfonds wilt regelen.

U kunt dus niet meer op papier de vorstmelding doen naar het UWV toe.

Eventueel kunnen wij deze meldingen voor u verzorgen. U kunt hierover contact opnemen met uw contactpersoon. (Deze werkzaamheden bieden wij als service aan (op nacalculatiebasis) maar wij

aanvaarden geen aansprakelijkheid in geval van overmacht)

Voorwaarden vorstdag:

Van een vorstdag is sprake als aan alle onderstaande voorwaarden is voldaan:

- het betreft een werkdag (maandag t/m vrijdag) en
- de werkdag valt in het tijdvak lopende van de eerste maandag in november tot en met de laatste vrijdag in maart van het daarop volgend jaar (=winterseizoen) en
- vanwege vorst wordt niet gewerkt én een vorstnorm is gehaald of wegens de gevolgen van vorst wordt niet gewerkt.

Bij infrabedrijven kan een weekend als werkdag aangemerkt worden, mits is voldaan aan:

- De werkzaamheden moet ten minste 14 dagen van tevoren ingepland zijn
- werkgever moet aantonen dat de opdrachtgever eist dat er in het weekend gewerkt wordt

Vorstdag

Een vorstdag is gehaald als er in ieder geval als gevolg van vorst niet kan worden gewerkt en één of meer van onderstaande vorstnormen is gehaald:

- 1: de gemeten temperatuur tussen 00.00 uur en 07.00 uur lager is geweest dan -3° Celsius dan wel
 - 2: de gemeten temperatuur om 07.00 uur en om 10.00 uur daaropvolgend $-0,5^{\circ}$ Celsius of lager is dan wel
 - 3: de gemeten temperatuur om 10.00 uur $-1,5^{\circ}$ Celsius of lager is dan wel
 - 4: de gevoelstemperatuur om 10.30 uur volgens de KNMI-meting van 10.00 uur $-6,0^{\circ}$ Celsius of lager is.
- Hierbij hoeft geen sprake te zijn van vorst
- 5: Er is geen vorst meer, maar uw werknemers kunnen niet werken door de gevolgen van vorst

Melden vorstdag

U meldt elke dag met onwerkbaar weer **vóór 10.00 uur** bij het UWV. Alleen langdurige regenval mag ook na 10.00 uur.

Dus: Elke vorstdag of regendag melden op het werkgeversportaal van het UWV (melding verzuim wegens onwerkbaar weer) middels eherkenning <https://www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/melden-verzuim-wegens-onwerkbaar-weer.aspx>

Deze melding geldt dan voor de hele dag.

Let op: er moet dus elke dag dat er vorst is een melding gedaan worden bij het UWV.

Wanneer u een werknemer meldt voor een vorstdag dan mag de werknemer deze gehele dag geen (vervangende) werkzaamheden verrichten. U moet de werknemer daadwerkelijk naar huis sturen of u moet hem berichten dat hij deze dag niet op het werk hoeft te verschijnen.

Meer dan 2 dagen niet gewerkt

Wanneer uw medewerkers vanwege vorst of ten gevolge van vorst meer dan 2 dagen niet hebben gewerkt en u aan de voorwaarden heeft voldaan, kunt u de vorst WW-uitkering onwerkbaar weer aanvragen bij het UWV. Het is belangrijk dat u de uitkering op tijd aanvraagt. Doe dit binnen 26 weken na de eerste dag waarop uw werknemers door onwerkbaar weer niet hebben kunnen werken. Als u de uitkering later aanvraagt, neemt het UWV die niet meer in behandeling. U krijgt dan geen dan geen Vorst

WW-uitkering voor uw werknemers.

U kunt deze uitkering aanvragen via het formulier: ww-uitkering onwerkbaar weer. Op de website van het

UWV: <https://www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/aanvragen-ww-uitkering-onwerkbaar-weer.aspx>



**Hulp of advies nodig?
Vraag het onze experts!**

Neem contact op

*Karel Doormanstraat 2
7461 ER Rijssen
Tel. 0548 – 538500
info@aabo-rijssen.nl*

This email was sent to <<Email Address>>
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
AABO BV · Karel Doormanstraat 2 · Rijssen, Overijssel 7461 ER · Netherlands