

AABO NIEUWS

Beste relaties van AABO,

Bijgaand ontvangt u onze nieuwe nieuwsbrief. Mocht u vragen of opmerkingen hebben dan kunt u ons bellen/mailen. Wij horen graag uw mening!

Afwezigheid i.v.m. de kerstdagen en Oud & Nieuw



Ons kantoor is op maandag 25 december, dinsdag 26 december en maandag 1 januari gesloten. Het kan echter zijn dat uw contactpersoon ook op andere dagen afwezig is. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

De mutaties voor 2023 zijn tot uiterlijk woensdag 10 januari 2024 12:00 uur aan te leveren i.v.m. de omzetting van het systeem naar 2024.

**Wij wensen u alvast hele fijne
feestdagen en een gezond & gelukkig
2024!!**

Nieuwe CAO Bouw & Infra 2024 een feit!!

De vakbonden hebben na raadpleging van hun achterban ingestemd met het eindbod van 24 november. Daarmee is de nieuwe cao bouw en infra een feit.

De cao geldt voor een periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Belangrijke punten uit de nieuwe cao:

Tijdens de looptijd van de cao worden de lonen twee maal verhoogd:

- 1-1-2024 3,5% plus 50 euro per maand structureel (parttime naar rato)
- 1-7-2024 3,5% plus 50 euro per maand structureel (parttime naar rato)
- Per 31 december 2024 wordt het nieuwe functie- en loongebouw ingevoerd. Zo hebben bedrijven nog een jaar de tijd om zich hier op voor te bereiden.
- De functie van uitvoerder wordt met ingang van 1 januari 2024 toegevoegd aan de zwaarwerkregeling.

De volledige aanpassingen die worden doorgevoerd kunt u vinden op onze site. [Nieuwe Cao bouw en infra 01-01-2024 t/m 31-12-2024](#)

Loonmutaties December 2023 & Januari 2024

Extra loonsverhoging CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf

De huidige CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf heeft een looptijd van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2024.

Schoonmakend Nederland, vakbonden FNV Schoonmaak en CNV Vakmensen zijn op 11 mei 2023 een extra loonsverhoging overeengekomen boven op de lopende CAO-afspraken in de Schoonmaak- en Glazenwasserssector.

Per 1 november 2023 gaat het loon met 3,5 procent omhoog, op 1 januari 2024 krijgen schoonmakers er 3 procent bij en op 30 juni 2024 nog eens 5,5 procent. De leden van Schoonmakend Nederland hebben in de Algemene Ledenvergadering ingestemd met de nieuwe CAO.

De eindejaarsuitkering bedraagt 4,75% in 2023 en wordt berekend over het bruto-inkomen in de referteperiode. De eindejaarsuitkering wordt betaald vóór 15 december van het jaar. (AVV bij besluit dd 07-06-2022)

Uitzendbranche NBBU Vaste medewerkers

De werknemer heeft recht op een winstafhankelijke eindejaarsuitkering of een met de werkgever overeengekomen gelijkwaardig alternatief als hij op 31 december van het jaar waarover de uitkering plaatsvindt, in dienst is van de werkgever. De eindejaarsuitkering of het overeengekomen alternatief bedraagt 2% van het in dat jaar genoten vaste bruto jaarloon inclusief vakantiebijslag.

Hellende daken

Per 1 januari 2024 zal er een loonsverhoging van 6 procent plaatsvinden. (De loonmutatie is op basis van het principeakkoord, deze tekst is dus nog niet vastgelegd in een CAO).

Metaal & Techniek

Het voor de werknemer geldende salaris wordt op 1 januari 2024 verhoogd met 0,6%.

Metaal & Techniek Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf

Voor de jeugdschalen wordt per 1 januari 2024 een verhoogde staffel gehanteerd ten opzichte van het salaris bij 0 functiejaren (21) in die salarissgroep. (De loonmutatie is op basis van het principeakkoord, deze tekst is dus nog niet vastgelegd in een CAO).

De feitelijke salarissen en de salarisschalen worden structureel verhoogd met 6% per 1 januari 2024. (De loonmutatie is op basis van het principeakkoord, deze tekst is dus nog niet vastgelegd in een CAO).

Metalektro

Per 1 januari 2024 wordt het feitelijke salaris van de werknemer verhoogd met 3,50%. Voor de voltijder bedraagt deze verhoging ten minste € 92,19.

Schilders- Afwerkings-Vastgoedonderhoud- en Glaszetbedrijf

Per 1 januari 2024 worden de salarissen verhoogd met 3,3%.

Valsheid in geschrifte - Strafbbaar feit

Gebruik de juiste datum in geval van opzegging/ontslag!

Veel werkgevers vragen ons om de opzegtermijn van hun werknemers vast te stellen vanwege een mogelijke opzegging. Op dat moment kan dat betekenen dat er een lange opzegtermijn wordt vastgesteld van soms wel 4 maanden. Wij worden in een aantal gevallen geconfronteerd met de vraag of een vaststellingsovereenkomst en/of arbeidsovereenkomst geantidateerd kan worden. Zeker in het geval van een op te stellen vaststellingsovereenkomst waarbij een lange opzegtermijn, van soms wel 2,3 of 4 maanden gehanteerd dient te worden, is dit een logische vraagstelling.

Antidatering van een overeenkomst wordt echter als valsheid in geschrifte gezien en valsheid in geschrifte is een misdrijf! Dit misdrijf leidt vervolgens ook nog eens tot uitkeringsfraude. Een misdrijf kan tot een strafrechtelijke vervolging leiden, met een celstraf van maximaal 6 jaar of een boete van € 82.000 als mogelijk gevolg!!

Conclusie: trek bij een, mogelijk, naderend ontslag zo snel mogelijk bij ons of uw juridisch adviseur/rechtsbijstandverzekering aan de bel zodat u tijdig op de hoogte bent van de in acht te nemen opzegtermijn en respecteer die!

Inventarisatie Directeur-Grootaandeelhouder (DGA)

Om de juiste verwerking van het DGA salaris te kunnen doen, willen we graag een aantal zaken met u afstemmen.

Waarom nu? Vanaf 2024 is het gebruikelijk salaris op € 52.020 per jaar vastgesteld. Dat is het minimale bedrag dat in de salarisadministratie moet worden verwerkt. Is er een meer verdiende werknemer in uw onderneming(-en)? Dan geldt dat salaris ook voor de DGA. Tenzij anderen bij de meest vergelijkbare werkzaamheden een lager salaris krijgen, **en** u kunt dat aantonen. Daarbij moet u een vergelijking maken met de meest vergelijkbare werkzaamheden uit loondienst waarbij een aanmerkelijk belang geen rol speelt.

Wat is uw belang?

Het voorkomen van een naheffing door de Belastingdienst wanneer zij kunnen aantonen dat het door u genoten salaris niet overeen komt met het door hen vastgestelde gebruikelijk loon. De bewijslast ligt bij de Belastingdienst, het is raadzaam om alvast een onderbouwd standpunt te hebben.

Wijzigingen Pensioenadministratie PMT(Metaal & Techniek)

Pensioenfonds Metaal & Techniek (PMT) voert per 1 januari 2024 een aantal veranderingen door in de administratie. De belangrijkste veranderingen zijn:

- * Kwartaalfactuur gaat naar maandfactuur
- * Betaaltermijn verandert van 30 dagen naar 14 dagen

Als aangesloten werkgever heeft u van hen hier al bericht over ontvangen via de mail, maar wilt u nog wat weten dan kan u meer lezen op [Veranderingen in 2024 - PMT](#)

Pensioenen worden niet verhoogd in 2024 BPF Bouw

BPF Bouw heeft besloten om de pensioenen per 1 januari 2024 niet te verhogen. Volgens hun beleid kijken zij naar de door het CBS berekende ontwikkeling van de prijzen tussen september 2022 tot en met september 2023. De prijzen zijn in deze periode gedaald en in het beleid staat dat er bij daling van de prijzen de pensioenen niet worden verhoogd.

[De pensioenen worden niet verhoogd in 2024 | bpfBOUW](#)

Gedifferentieerde Premie WHK 2024

In November is de Belastingdienst begonnen met het versturen van de beschikking met de gedifferentieerde premie WHK 2024. Wilt u een kopie van uw beschikking naar ons toesturen?

Deze brief hebben wij nodig om in 2024 de salarisadministratie te kunnen verwerken!!

Voor middelgrote en grote werkgevers is het belangrijk om goed te controleren of de uitstroom van de werknemers in de Ziektewet en WGA klopt.

Wanneer u eigenrisicodragers voor de WGA/ZW bent, ontvangen wij ook graag het premiepercentage. Dit percentage is nodig om de juiste kostprijs te berekenen. Deze premie ontvangt u van / of kunt u opvragen bij uw verzekeringsmaatschappij. Wij verzoeken u om de kopieën van beide beschikkingen (Belastingdienst en/of verzekeraar) naar ons toe te sturen.

Loonkostenberekening 2024

Momenteel ontvangen wij veel verzoeken omtrent de loonkosten voor volgend jaar.

Wij kunnen hier nog niet al te veel over zeggen omdat we nog niet alle gegevens hebben. Hierbij is het ook afhankelijk van of u kleine of (middel)grote werkgever bent. We krijgen dus steeds meer te maken met premie differentiaties, waardoor de kostprijs per bedrijf kan afwijken.

Daarnaast weten wij nog niet wat de pensioenfondsen qua premies gaan doen. Deze zullen hoogstwaarschijnlijk gaan stijgen. Verder zijn de loonkosten afhankelijk van eventuele loonsverhogingen conform cao. Kortom, er zijn nogal wat vraagtekens, waar ook wij "pas" volgend jaar definitief antwoord op krijgen van de diverse instanties.

Wij kunnen, naar verwachting, midden/eind week 3 voor u aan de slag met de nieuwe kostprijzen, mits u ook de WHK beschikking aan ons gemaaild heeft.

Voorbeeldschema vakantie- en atv dagen 2024 en schema's 4-daagse werkweek

De voorbeeldschema's voor de vakantie- en atv dagen en voor de 4-daagse werkweek staan weer op onze site. U kunt ze vinden op onze website www.aabo-rijssen.nl onder het kopje "nieuws". U kunt deze naar uw eigen situatie aanpassen.

Minimumloon 2024

Op 1 januari 2024 gaat het wettelijk minimumloon omhoog met 3,75%. Het wettelijk bruto minimumloon voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt € 13,27 per uur. Het gaat om een reguliere indexatie, elk half jaar stijgt het minimumloon mee met de cao-lonen. Tegelijk voert het kabinet per 1 januari 2024 een nieuwe wet in voor het minimumloon.

De invoering van het wettelijk minimumuurloon betekent dat er geen wettelijk voorgeschreven minimum dag-, week- en maandlonen meer zijn. Daarvoor in de plaats komt 1 uniform minimumuurloon, waar alle werknemers in Nederland recht op hebben. Het maandloon van een minimumloonverdiener wordt straks bepaald door het feitelijke aantal uren dat is gewerkt. Nu is het nog zo dat minimumloonverdieners die 40 uur werken een lager uurloon hebben dan mensen die 36 uur werken. Aan die ongelijkheid komt een einde. Het minimumuurloon is het resultaat van het initiatiefwetsvoorstel van de Tweede Kamerleden Kathmann en Maatoug.

(Minimumloon per uur per
1 januari 2024)

Leeftijd	Per uur
21 jaar en ouder	€ 13,27
20 jaar	€ 10,62
19 jaar	€ 7,96
18 jaar	€ 6,64
17 jaar	€ 5,24
16 jaar	€ 4,58
15 jaar	€ 3,98

Mocht u vragen hebben over deze wijzigingen of andere financiële zaken, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen. Wij zijn er om u te helpen!



**Hulp of advies nodig?
Vraag het onze experts!**

Neem contact op

Tel. 0548 – 538500
info@aabo-rijssen.nl

This email was sent to <<Email Address>>
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
AABO BV · Karel Doormanstraat 2 · Rijssen, Overijssel 7461 ER · Netherlands