

AABO NIEUWS

Beste relaties van AABO,

Bijgaand ontvangt u onze nieuwsbrief. Mocht u vragen of opmerkingen hebben dan kunt u ons bellen/mailen. Wij horen graag uw mening!

Geslaagd Jubileumfeest 50 jaar!

Namens ons hele team willen we jullie hartelijk bedanken voor jullie trouwe steun en aanwezigheid op ons 50-jarig jubileumfeest in Dieka op donderdag 13 juni. Jullie maken deel uit van onze geschiedenis en hebben bijgedragen aan ons succes. We kijken ernaar uit om nog vele jaren samen te werken en te groeien.

Tijdens deze geslaagde middag/avond werden we geïnspireerd door een bijzondere spreker, Robert Doornbos. Zijn verhaal over doorzettingsvermogen, teamwork en leiderschap werd vol passie en enthousiasme verteld. Wij zien onszelf als jullie 'pitcrew', elke loonperiode/maand komen jullie bij ons een pitstop maken en kunnen wij jullie snel en adequaat voorzien van de juiste lonen en advies. We zijn dankbaar dat we deze ervaring met jullie mochten delen.

Daarnaast willen we iedereen bedanken die een donatie heeft gedaan voor het Prinses Máxima Centrum. Tot nu toe hebben we een prachtig bedrag van € 4.560 opgehaald. Jullie vrijgevigheid en betrokkenheid maken een verschil in het leven van kinderen en hun families.

Afwezigheid/Sluiting AABO Bouwvakvakantie 2024

Ons kantoor is week 32 (maandag 5 augustus t/m zondag 11 augustus 2024) i.v.m. de bouwvak collectief gesloten. In week 30, 31, 33 en 34 zijn wij beperkt aanwezig.

Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

Ziekmelden tijdens de vakantieperiode / afboeken van de vakantiedagen

Tijdens onze vakantie zijn wij niet in staat om uw ziekmeldingen te verrichten. Wij raden u aan om uw personeel te informeren bij welke Arbodienst u bent aangesloten zodat men zich daar kan ziek melden tijdens uw en onze afwezigheid. Na de vakantiesluiting kunnen wij deze meldingen weer voor u bijwerken.

Wanneer u een (langdurig) zieke werknemer heeft is ons advies om voor de (geplande) vakantie met deze werknemer te overleggen wat zijn plannen zijn tijdens deze vakantieperiode. Wanneer jullie werknemer op vakantie wil gaan, dan mag dit. Hij moet dan wel toestemming vragen aan de Arbo-arts, de vakantie mag zijn re-integratie niet in de weg staan. U mag met de werknemer voorafgaand aan de vakantie overleggen dat tijdens de vakantie, de dagen als vakantiedagen worden afgeboekt. Dit kan alleen wanneer de werknemer hier mondeling of schriftelijk mee instemt.

Ons advies: **leg het vast!!**

Wordt een werknemer ziek tijdens de vakantie dan moet hij zich bij de werkgever ziekmelden. Hij moet zich ook melden bij een (buitenlandse) arts zodat hij een verklaring kan overdragen dat hij ziek was. Ziekteperioden kunnen in de regel niet verrekend worden met de vakantiedagen. Wanneer de werknemer er mee instemt, mag u de vakantiedagen wel afboeken.

Loonmutaties Juli / Augustus

Bouw en Infra

De lonen worden per 1 juli 2024 / periode 8 verhoogd met 3,5 procent plus 50 euro per maand structureel (parttime naar rato). (AVV bij besluit dd 02-04-2024) CAO-vergoedingen worden per 1-7-2024 verhoogd.

Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven

De garantielonen worden per 1 juli 2024 verhoogd met 1,5 procent.

Hoveniersbedrijf in Nederland

De geldende feitelijke lonen worden verhoogd per 1 juli 2024 met 2,0%.

Metaal en Techniek Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf

Per 1 augustus 2024 wordt het voor de werknemer geldende maandsalaris met € 90,- bruto verhoogd. Het vierwekensalaris wordt verhoogd met € 83,- bruto.

Loontabellen Bouw & Infra per 1 juli / periode 8

Op onze website kunt u de nieuwe loontabellen vinden van de CAO Bouw & Infra per 1 juli / periode 8.

[Loontabellen Bouw & Uta 01-07-2024 / periode 8](#)

Wijzigingen Subsidieregeling praktijkleren 2023/2024

Vanaf 2024 zijn er een paar belangrijke wijzigingen in het aanvraagproces voor de Subsidieregeling praktijkleren. Deze subsidie kan aangevraagd worden vanaf 3 juni tot en met 17 september 17:00 uur.

De belangrijkste wijziging voor ons is, dat er nu een ketenmachtiging van de werkgever nodig is om deze aanvraag in te dienen. Voor de aanvraag heeft u als werkgever een E-herkenning met minimaal niveau 3 met machtiging RVO diensten nodig. Wanneer u wilt dat wij deze aanvraag voor u verrichten, moet u ook een ketenmachtiging voor ons aanvragen. U komt dan onder ons account van de E-herkenning en kunnen wij deze subsidie voor u aanvragen.

Heeft u nog geen E-herkenning en moeten wij dit jaar de subsidieaanvraag voor u verzorgen dan vragen wij u om een E-herkenning aan te vragen en daarna een ketenmachtiging om ons te machtigen. Hou er rekening mee dat het een aantal weken duurt voordat de aanvraag is geregeld dus zorg op tijd voor de E-herkenning!

Voor steeds meer instanties moet er E-herkenning gebruikt worden dus ons advies om dit sowieso af te sluiten.

Mochten er nog vragen zijn dan kunt u uiteraard contact met ons opnemen.

Minimumloon per 1 juli 2024

Per 1 juli 2024 wordt het wettelijk minimumloon verhoogd met 3,08 procent. Het wettelijk bruto minimumuurloon voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt dan €13,68 per uur.

<u>Leeftijd</u>	<u>Minimumloon per uur</u>
21 jaar en ouder	€ 13,68
20 jaar	€ 10,94
19 jaar	€ 8,21
18 jaar	€ 6,84
17 jaar	€ 5,40
16 jaar	€ 4,72
15 jaar	€ 4,10



Hulp of advies nodig? Vraag het onze experts!

Neem contact op

*Karel Doormanstraat 2
7461 ER Rijssen
Tel. 0548 – 538500
info@aabo-rijssen.nl*

This email was sent to <<Email Address>>
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
AABO BV · Karel Doormanstraat 2 · Rijssen, Overijssel 7461 ER · Netherlands