

AABO NIEUWS

Beste relaties van AABO,

Bijgaand ontvangt u onze nieuwsbrief. Mocht u vragen of opmerkingen hebben dan kunt u ons bellen/mailen. Wij horen graag uw mening!

Loonmutaties April, Mei & Juni 2025

Architectenbureaus

Het salaris wordt per 1 april 2025 verhoogd met 3,5%.

Groothandel in Bouwmaterialen

De salarisschalen in deze CAO én de salarissen die nu worden betaald, gaan omhoog met 1,50% per 1 april 2025. (AVV bij besluit dd 07-01-2025)

Bouw en Infra

Per 1 mei 2025 (periode 05) wordt het vast overeengekomen loon/het salaris structureel verhoogd met 3,5%. (De loonmutatie is op basis van het principeakkoord, deze tekst is dus nog niet vastgelegd in een CAO).

Metalektro

Het feitelijke salaris wordt verhoogd met 3% per 1 juni 2025, met een minimum van 86,35 euro. (AVV bij besluit dd 21-10-2024)

Metalektro - Hoger Personeel

Per 1 juni 2025 wordt het feitelijke salaris van de werknemer verhoogd met 3%, grensbedrag € 128.176,00. (AVV bij besluit dd 21-10-2024)

Onderhandelingsresultaat CAO Bouw & Infra

Cao-partijen zijn een nieuwe cao Bouw & Infra overeengekomen met een looptijd van 1 januari 2025 tot en met 31 maart 2027 (27 maanden).

Hierbij een aantal punten uit dit onderhandelingsresultaat.

Voor het volledige onderhandelingsresultaat [klik hier](#)

Loon- en salarisverhogingen voor 2025

- Per 1 mei 2025 (periode 05) wordt het vast overeengekomen loon/het salaris structureel verhoogd met 3,5%.
- Per 1 juli 2025 (periode 08) wordt het vast overeengekomen loon/het salaris structureel verhoogd met 1,0%.

Reisuren

De reisurenvergoeding (artikel 5.10.2) per uur is gelijk aan het garantieloon van de werknemer. Met ingang van 1 mei 2025 wordt het maximum dat hierbij geldt gewijzigd van het garantieloon van functiegroep A in het garantieloon van functiegroep B in tabel 4.2.

Schooldag

De schooldag van leerlingwerknemers die een BBL 2 opleiding of een BBL 3 opleiding volgen wordt weer doorbetaald. De ingangsdatum wordt door cao partijen nog nader bepaald.

Jeugdlonen

De bouwplaatswerknemer van 18 tot en met 20 jaar met een BBL 3-diploma, ontvangt per 1 mei 2025 (periode 05) geen jeugdloon meer, maar het garantieloon voor bouwplaatswerknemers van 21 jaar of ouder uit tabel 4.2 behorend bij de functiegroep van zijn functie.

Leerlinglonen

Het garantieloon van de 20-jarige die een BBL 2 of BBL 3 opleiding volgt, wordt per 1 mei 2025 (periode 05) verhoogd op dusdanige wijze dat dit loon in het midden ligt van het loon van de 19-jarige en 21-jarige BBL-er. Tabellen 4.4.2 en 4.4.3 worden hierop aangepast.

Nieuw functie- en loongebouw

Cao-partijen zien na ampele overwegingen en gebrek aan voldoende draagvlak (onder werkgevers) af van de integrale invoering van een nieuw functie- en loongebouw.

Cao-partijen doen wel nader onderzoek naar de mogelijkheid het ontwikkelde functiegebouw toepasbaar te maken voor ondernemingen die daartoe de wens hebben uitgesproken.

Uiteraard zullen cao-partijen ook voor adequate ondersteuning zorgen vanuit de sector. Ook zal de sector ervoor zorgen dat actualiteit van het functiegebouw geborgd is.

Op 14 mei 2025 vindt de jaarlijkse uitbetaling plaats van de saldo's Vakantietoeslag en Dagen door het Tijdsparfonds.

Wanneer uw werknemer een wijziging heeft in het bankrekeningnummer dan moet dit ook doorgegeven worden aan het Tijdsparfonds(TSF). Ook wanneer er een nieuwe werknemer in dienst komt moet het bankrekeningnummer doorgegeven worden. Dit moet de werknemer zelf doen via de site van het Tijdsparfonds ([Gegevens controleren bij Tijdsparfonds \(bter-bouw.nl\)](https://www.bter-bouw.nl)). Zij hebben hier per post inlogcodes van ontvangen. Dit is dus heel belangrijk, anders kan het Tijdsparfonds in mei niet de uitbetaling verrichten!!

Mocht de werknemer de uitbetaling op een ander rekeningnummer willen ontvangen dan kan hij/zij een mail sturen vóór 26 april 2025 naar administratie@tijdsparfondsbouw.nl met daarin:

- Uw registratienummer
- Uw volledige IBAN

Minimumloonuurloon per 1 juli 2025

Leeftijd	Staffeling	Per uur
21 jaar en ouder	100,0%	€ 14,40
20 jaar	80,0%	€ 11,52
19 jaar	60,0%	€ 8,64
18 jaar	50,0%	€ 7,20
17 jaar	39,5%	€ 5,69
16 jaar	34,5%	€ 4,97
15 jaar	30,0%	€ 4,32

Sluiting AABO rondom feestdagen & info periode 4

Ons kantoor is collectief gesloten op:

- Vrijdag 18 april (Goede Vrijdag)
- Maandag 21 april (Tweede Paasdag)
- Maandag 5 mei (Bevrijdingsdag)
- Donderdag 29 mei (Hemelvaartsdag)
- Vrijdag 30 mei (Dag na Hemelvaart)
- Maandag 9 juni (Tweede Pinksterdag)

Ter info voor de volgende periodeverwerking (periode 4).

De verwerking van periode 4 valt in de week van Pasen. Wanneer u normaal op vrijdag voor de

periodeweek of maandag in de periodeweek betaald, wilt u er dan rekening mee houden dat u de uren woensdag 16 april of donderdag 17 april aanlevert.

Wilt u de lonen voor het paasweekend laten verwerken let dan op de betaaldatum. Op Goede Vrijdag 18 april en tijdens het paasweekend (20 & 21 april) kunnen er geen betalingen door de banken worden verricht.

Uitkeringen UWV

Wij willen u vragen om alle specificaties van de uitkeringen van UWV inzake WAZO, ZW en WIA aan ons door te sturen zodat we deze correct kunnen verlonen. Alvast bedankt!

Declareren Seniorendagen 2024

Heeft u werknemers die seniorendagen hebben opgenomen in 2024 vergeet u dan niet deze dagen te declareren bij het aanvullingsfonds!

Voor de bedrijven waar wij deze dagen voor declareren zijn/worden deze reeds gedeclareerd. Declareert u deze dagen zelf? Kijkt u dan even na of alle dagen voor 2024 gedeclareerd zijn. U heeft maximaal een half jaar (na datum opname) om deze dagen te declareren bij het aanvullingsfonds.

Deze declaratie kunt u doen via de site van [Mijn BTER](#)

BPF Bouw informatiebijeenkomst, met pensioen in 2025 / 2026

Volgend jaar januari gaat bpfBOUW over naar de nieuwe pensioenregeling. Wat betekent dat als je in 2025 of in 2026 met pensioen wilt?

BpfBOUW organiseert gratis bijeenkomsten speciaal voor werknemers die deze vraag nu hebben en op zoek zijn naar antwoorden. Zijn jullie werknemers al uitgenodigd?

Voor meer informatie zie bijgaand link:

[Informatiebijeenkomst 'Met pensioen in 2025 of 2026' | bpfBOUW](#)

Vorst aanvraag 2025

Meer dan 2 dagen niet gewerkt

Wanneer uw medewerkers vanwege vorst of ten gevolge van vorst meer dan 2 dagen niet hebben gewerkt en u aan de voorwaarden heeft voldaan, kunt u de vorst WW-uitkering onwerkbaar weer aanvragen bij het UWV. Dit kan alleen voor de dagen onwerkbaar weer die zijn gemeld bij het UWV.

Het is belangrijk dat u de uitkering op tijd aanvraagt!

Doe dit binnen 26 weken na de eerste dag waarop uw werknemers door onwerkbaar weer niet hebben kunnen werken. Als u de uitkering later aanvraagt, neemt het UWV die niet meer in behandeling. U krijgt dan geen Vorst WW-uitkering voor uw werknemers.

U kunt deze uitkering aanvragen via het formulier: WW-uitkering onwerkbaar weer op de website van het UWV:

[Onwerkbaar weer en WW | UWV](#)

Doorgeven mutaties voor loonverwerking

Vaak komt het voor dat wij tijdens een loonperiode nog allerlei mutaties krijgen die op dat moment nog doorgevoerd moeten worden, zoals nieuwe werknemers, werknemers die uit dienst gaan, wijziging auto's etc. In de loonperiode zijn wij heel druk en zou het fijn zijn als wij de mutaties voorafgaand aan de loonperiode ontvangen.

Alvast bedankt!



**Hulp of advies nodig?
Vraag het onze experts!**

Neem contact op

Karel Doormanstraat 2
7461 ER Rijssen
Tel. 0548 – 538500
info@aabo-rijssen.nl

This email was sent to <<Email Address>>
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
AABO BV · Karel Doormanstraat 2 · Rijssen, Overijssel 7461 ER · Netherlands