

AABO NIEUWS

Beste relaties van AABO, Nieuwsbrief November - December

Bijgaand ontvangt u onze nieuwsbrief. Mocht u vragen of opmerkingen hebben dan kunt u ons bellen/mailen. Wij horen graag uw mening!

Afwezigheid i.v.m. de kerstdagen & Oud & Nieuw

Ons kantoor is op donderdag 25 december, vrijdag 26 december, donderdag 1 januari en vrijdag 2 januari collectief gesloten. Het kan echter zijn dat uw contactpersoon ook op andere dagen afwezig is. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken, dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

De mutaties voor 2025 zijn tot uiterlijk woensdag 7 januari 2026 12:00 uur aan te leveren i.v.m. de omzetting van het systeem naar 2026.



Loonmutaties november & december 2025, januari 2026

Interieurbouw en Meubelindustrie

Met ingang van 1 november 2025 wordt een eenmalige uitkering van € 650,- bruto, ter compensatie voor de eerste vijf maanden van 2025, uitgekeerd. Voor loonschaal B1 geldt een eenmalige uitkering van € 325,- bruto per 1 november 2025. (AVV bij besluit dd 17-09-2025)

Afbouw

Een werknemer die op 1 november van het kalenderjaar waarin de eindejaarsuitkering betaalbaar wordt gesteld, een WAO/WIA-uitkering ontvangt, heeft recht op een eindejaarsuitkering, tenzij hij voor de WAO/WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard. De eindejaarsuitkering wordt in de maand december betaalbaar gesteld. De werknemer die het laatst heeft gewerkt bij een natuursteenbedrijf en op 1 november van het jaar recht heeft op een WAO-uitkering, (dus niet een uitkering op grond van de WIA) ontvangt in de maand december een eindejaarsuitkering WAO.

Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf

De hoogte van de eindejaarsuitkering is 5%. De werknemer krijgt de eindejaarsuitkering betaald vóór 15 december van het jaar. (AVV bij besluit dd 05-09-2024)

Betonproductenindustrie

Per 1 januari 2026 worden de schaalsalarissen en de feitelijke salarissen verhoogd met 2%. (AVV bij besluit dd 06-05-2025)

Bouw en Infra

Het vast overeengekomen loon of het salaris wordt m.i.v. 1 januari 2026 (loonperiode 01-2026) verhoogd met 4,0%. (AVV bij besluit dd 09-09-2025)

Groen Grond en Infrastructuur

Het CAO-loon wordt verhoogd per 1 januari 2026 maandlonen met 1,5% en per 29 december 2025 4-wekenlonen met 1,5%. (AVV bij besluit dd 27-05-2025)

Hellende daken

Per 1 januari 2026 wordt het loon met 4% verhoogd. (De loonmutatie is op basis van het principeakkoord, deze tekst is dus nog niet vastgelegd in een CAO).

Hoveniersbedrijf in Nederland

De geldende feitelijke lonen worden verhoogd per 1 januari 2026 met 2,5%.

Interieurbouw en Meubelindustrie

Met ingang van 1 januari 2026 worden de loonschalen en daadwerkelijke lonen verhoogd met 2%. (AVV bij besluit dd 17-09-2025)

Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf

De basisuurlonen worden verhoogd met 3% per 1 januari 2026, en daar bovenop 25 cent per uur loongroep 1, 15 cent per uur loongroep 2, 10 cent per uur loongroep 3 t/m 6 eveneens. (AVV bij besluit dd 05-09-2024)

Tankstations en wasbedrijven

Per 1 januari 2026 worden het feitelijke salaris en de salaristabellen met 3,75% verhoogd. (AVV bij besluit dd 18-08-2025)

Timmerindustrie

De salarissen worden verhoogd met 2 procent per 1 januari 2026. (De loonmutatie is op basis van het principeakkoord, deze tekst is dus nog niet vastgelegd in een CAO).

Gedifferentieerde premie WHK 2026

In November gaat de Belastingdienst beginnen met het versturen van de beschikking met de gedifferentieerde premie WHK 2026. Wilt u een kopie van uw beschikking naar ons toesturen?

Deze brief hebben wij nodig om in 2026 de salarisadministratie te kunnen verwerken!!

Voor middelgrote en grote werkgevers is het belangrijk om goed te controleren of de uitstroom van de werknemers in de Ziektewet en WGA klopt.

Wanneer u eigenrisicodragers voor de WGA/ZW bent, ontvangen wij ook graag het premiepercentage. Dit percentage is nodig om de juiste kostprijs te berekenen. Deze

premie ontvangt u van / of kunt u opvragen bij uw verzekeringsmaatschappij. Wij verzoeken u om de kopieën van beide beschikkingen (Belastingdienst en/of verzekeraar) naar ons toe te sturen.

Loonkostenberekening 2026

Momenteel ontvangen wij veel verzoeken omtrent de loonkosten voor volgend jaar.

Wij kunnen hier nog niet al te veel over zeggen omdat we nog niet alle gegevens hebben. Hierbij is het ook afhankelijk van of u kleine of (middel)grote werkgever bent. We krijgen dus steeds meer te maken met premie differentiaties, waardoor de kostprijs per bedrijf kan afwijken.

Daarnaast weten wij nog niet wat de pensioenfondsen qua premies gaan doen. Deze zullen hoogstwaarschijnlijk gaan stijgen. Verder zijn de loonkosten afhankelijk van eventuele loonsverhogingen conform cao. Kortom, er zijn nogal wat vraagtekens, waar ook wij “pas” volgend jaar definitief antwoord op krijgen van de diverse instanties.

Wij kunnen, naar verwachting, midden/eind week 3-2026 voor u aan de slag met de nieuwe kostprijzen, mits u ook de WHK beschikking aan ons gemaild heeft.

Voorbeeldschema vakantie- en atv dagen 2026 en schema's 4-daagse werkweek

De voorbeeldschema's voor de vakantie- en atv dagen en voor de 4-daagse werkweek staan weer op onze site. U kunt ze vinden op onze website www.aabo-rijssen.nl onder het kopje "nieuws". U kunt deze naar uw eigen situatie aanpassen.

WKR 2025

Controleer de vrije WKR-ruimte voor 2025 en maak er optimaal gebruik van!

De Werkkostenregeling (WKR) biedt werkgevers de mogelijkheid om werknemers op een fiscaal aantrekkelijke manier (extra) te belonen. Binnen deze regeling is er een zogenoemde vrije ruimte, waarin vergoedingen en verstrekkingen onbelast kunnen worden toegekend. Door deze ruimte optimaal te benutten, kun je als werkgever niet alleen belasting besparen, maar ook bijdragen aan de tevredenheid en motivatie van je medewerkers.

Wat is de vrije ruimte in 2025?

In 2025 gelden de volgende percentages voor de vrije ruimte:

- 2% over de eerste €400.000 van de fiscale loonsom
- 1,18% over het bedrag boven de €400.000

Wordt deze ruimte overschreden, dan geldt een eindheffing van 80% over het meerdere. Dat lijkt veel, maar deze heffing wordt berekend over een netto bedrag, waardoor het in de praktijk vaak nog steeds voordeliger is dan reguliere verloning. Reden genoeg dus om hier slim gebruik van te maken.

De Belastingdienst beschouwt een bedrag van maximaal €2.400 per werknemer per jaar (inclusief bijvoorbeeld een personeelsuitje en kerstpakket) als gebruikelijk. Hiervoor is geen extra onderbouwing nodig. Dit bedrag mag dus zonder discussie worden aangewezen als eindheffingsloon binnen de WKR.

Het kan fiscaal aantrekkelijk zijn om de 2%-vrije ruimte bewust te overschrijden en een hoger bedrag onder te brengen in de WKR in plaats van via reguliere verloning.

Je salarisadviseur kan dit verder toelichten.

Declareren Seniorendagen 2025

Heeft u werknemers die seniorendagen hebben opgenomen in 2025 vergeet u dan niet deze dagen te declareren bij het aanvullingsfonds!

Voor de bedrijven waar wij deze dagen voor declareren zijn/worden deze reeds gedeclareerd. Declareert u deze dagen zelf? Kijkt u dan even na of alle dagen voor 2025 gedeclareerd zijn. U heeft maximaal een half jaar (na datum opname) om deze dagen te declareren bij het aanvullingsfonds.

Deze declaratie kunt u doen via de site van [Mijn BTER](#)

Minimumloon per 1 januari 2026

Bedragen per 1 januari 2026

Leeftijd	Minimumloon per uur
21 jaar en ouder	€ 14,71
20 jaar	€ 11,77
19 jaar	€ 8,83
18 jaar	€ 7,36
17 jaar	€ 5,81
16 jaar	€ 5,07
15 jaar	€ 4,41

