

Vorst WW-regeling voor de winterperiode 2025-2026

Het aantal eigen risicodagen van de Vorst WW-regeling voor de winterperiode 2025-2026 is 2 dagen.

Het aantal wachtdagen is afhankelijk van het soort weersomstandigheden waarvoor u Vorst WW bij onwerkbaar weer aanvraagt.

- Bij vorst, ijzel, sneeuwval **zijn er 2 wachtdagen per winterseizoen**. Een winterseizoen loopt van 1 november tot en met 31 maart.
- Bij hevige wind waarbij het KNMI code rood heeft afgegeven is er geen sprake van een wachtdag.
- Bij langdurige regen zijn er 19 wachtdagen per kalenderjaar

Voor de werkgever geldt dat het risico van vorst de eerste 2 dagen van dit winterseizoen voor zijn rekening komt. Wanneer er op meer dan 2 dagen niet gewerkt kan worden ten gevolge van vorst, kan de werkgever namens de werknemer bij het UWV een Vorst WW-uitkering aanvragen in het kader van onwerkbaar weer. Deze melding moet u voor 10.00 uur 's ochtends doen. De werkgever betaalt de werknemer over een vorstdag of vorst-WW-uitkering 100% van het loon door.

Zolang het onwerkbaar weer voor de desbetreffende werknemer voort duurt, **zult u dit elke dag moeten melden bij het UWV**. Dit is natuurlijk zeer omslachtig, maar wel noodzakelijk dat het gedaan wordt.

Let er dus goed op dat u, zolang de vorst aanhoudt en er niet gewerkt kan worden, **u hiervan elke dag melding** moet doen bij het UWV, anders loopt u grote kans uiteindelijk geen uitkering te krijgen.

Als u gebruik wilt maken van het werkgeversportaal, dan heeft u eherkenning nodig. Met eherkenning kunt u veilig inloggen om online zaken te regelen bij UWV en andere overheidsorganisaties. **Ook als u een vorstmelding wilt doen bij het UWV.**

Heeft u nog geen eherkenning dan raden we u aan dit zo spoedig mogelijk te regelen. U heeft steeds vaker eherkenning nodig als u bijvoorbeeld zaken met de overheid of met het bedrijfspensioenfonds wilt regelen.

U kunt dus niet meer op papier de vorstmelding doen naar het UWV toe.

Eventueel kunnen wij deze meldingen voor u verzorgen. U kunt hierover contact opnemen met uw contactpersoon. (Deze werkzaamheden bieden wij als service aan (op nacalculatiebasis) maar wij aanvaarden geen aansprakelijkheid in geval van overmacht)

Voorwaarden vorstdag:

Van een vorstdag is sprake als aan alle onderstaande voorwaarden is voldaan:

- het betreft een werkdag (maandag t/m vrijdag) en
- de werkdag valt in het tijdvak lopende van de eerste maandag in november tot en met de laatste vrijdag in maart van het daarop volgende jaar (=winterseizoen) en
- vanwege vorst wordt niet gewerkt én een vorstnorm is gehaald of wegens de gevolgen van vorst wordt niet gewerkt.

Bij infrabedrijven kan een weekend als werkdag aangemerkt worden, mits is voldaan aan:

- De werkzaamheden moet ten minste 14 dagen van tevoren ingepland zijn
- werkgever moet aantonen dat de opdrachtgever eist dat er in het weekend gewerkt wordt

Vorstdag

Een vorstdag is gehaald als er in ieder geval als gevolg van vorst niet kan worden gewerkt en één of meer van onderstaande vorstnormen is gehaald:

- 1: de gemeten temperatuur tussen 00.00 uur en 07.00 uur lager is geweest dan -3° Celsius dan wel
- 2: de gemeten temperatuur om 07.00 uur en om 9.00 uur daaropvolgend -0,5° Celsius of lager is dan wel
- 3: de gemeten temperatuur om 9.00 uur -1,5° Celsius of lager is dan wel
- 4: de gevoels temperatuur om 9.30 uur volgens de KNMI-meting van 9.00 uur -6,0° Celsius of lager is. Hierbij hoeft geen sprake te zijn van vorst
- 5: Er is geen vorst meer, maar uw werknemers kunnen niet werken door de gevolgen van vorst

Melden vorstdag

U meldt elke dag met onwerkbaar weer **vóór 10.00 uur** bij het UWV. Alleen langdurige regenval mag ook na 10.00 uur.

Dus: Elke vorstdag of regendag melden op het werkgeversportaal van het UWV (melding verzuim wegens onwerkbaar weer) middels eherkenning <https://www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/melden-verzuim-wegens-onwerkbaar-weer.aspx>

Deze melding geldt dan voor de hele dag.

Let op: er moet dus elke dag dat er vorst is een melding gedaan worden bij het UWV.

Wanneer u een werknemer meldt voor een vorstdag dan mag de werknemer deze gehele dag geen (vervangende) werkzaamheden verrichten. U moet de werknemer daadwerkelijk naar huis sturen of u moet hem berichten dat hij deze dag niet op het werk hoeft te verschijnen.

Meer dan 2 dagen niet gewerkt

Wanneer uw medewerkers vanwege vorst of ten gevolge van vorst meer dan 2 dagen niet hebben gewerkt en u aan de voorwaarden heeft voldaan, kunt u de vorst WW-uitkering onwerkbaar weer aanvragen bij het UWV. U moet alle dagen doorgeven aan het uwv ook de wachtdagen. Deze worden door het UWV ingehouden op de uitbetaling. Het is belangrijk dat u de uitkering op tijd aanvraagt. Doe **dit binnen 26 weken na de eerste dag** waarop uw werknemers door onwerkbaar weer niet hebben kunnen werken. Als u de uitkering later aanvraagt, neemt het UWV die niet meer in behandeling. U krijgt dan geen Vorst WW-uitkering voor uw werknemers.

U kunt deze uitkering aanvragen via het formulier: ww-uitkering onwerkbaar weer. Op de website van het UWV: <https://www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/aanvragen-ww-uitkering-onwerkbaar-weer.aspx>