

AABO NIEUWS

Beste relaties van AABO,

Bijgaand ontvangt u onze nieuwsbrief. Mocht u vragen of opmerkingen hebben dan kunt u ons bellen/mailen. Wij horen graag uw mening!

Sluiting AABO rondom Feestdagen

Ons kantoor is collectief gesloten op:

- Vrijdag 3 april (Goede Vrijdag)
- Maandag 6 april (Tweede Paasdag)
- Maandag 27 april (Koningsdag)
- Donderdag 14 mei (Hemelvaartsdag)
- Vrijdag 15 mei (Dag na Hemelvaart)
- Maandag 25 mei (Tweede Pinksterdag)

Klanttevredenheidsonderzoek

Halverwege november hebben wij een klanttevredenheidsonderzoek laten uitvoeren door Volt Research.

Graag willen wij u hartelijk bedanken voor het invullen van ons klanttevredenheidsonderzoek. Uw mening is voor ons van grote waarde. Dankzij uw feedback krijgen wij waardevolle inzichten in wat goed gaat en waar we ons verder kunnen in verbeteren.

Samenvatting van de resultaten:

- ☐ **Algemene tevredenheid:** De meeste klanten geven aan zeer tevreden te zijn over onze dienstverlening en de vriendelijke en persoonlijke benadering.
- ☐ **Communicatie:** Klanten waarderen de duidelijkheid van ons advies en onze uitleg en de bereikbaarheid van de medewerkers.
- ☐ **Verbeterpunten:** Behoeftte aan modernere systemen en betere portaalstructuur, beschikbaarheid/overdracht tijdens vakanties.

Wij zijn heel erg tevreden met de resultaten die uit het onderzoek naar voren zijn gekomen en gaan actief aan de slag met de genoemde verbeterpunten. Mocht u daarnaast nog andere suggesties of aandachtspunten hebben, dan horen wij dat uiteraard graag. Uw feedback helpt ons om onze dienstverlening steeds te verbeteren.

Scanwagens Belastingdienst actief!

Afgelopen week bereikte ons het nieuws dat de Belastingdienst actief bedrijfswagens aan het scannen is. Met name in de weekenden. De Belastingdienst neemt aan de hand van de gescande bedrijfswagens contact op met de ondernemers om te vragen wat er voor de betreffende bus(sen) geregeld is omdat zij vinden dat bij gebruik in het weekend de kans groot is dat dit om privégebruik gaat.

Zorg er dus voor dat elke bus “gedekt” is door de daarvoor bedoelde middelen. Hieronder nogmaals de mogelijkheden:

- bijtelling
- afkoopregeling (doorlopend afwisselend gebruik- € 451 per jaar)
- verbodsbepaling (0 km privé)
- verklaring uitsluitend zakelijk gebruik (0 km privé)
- verklaring van geen privegebruik (rittenregistratie + maximaal 500 km privé op kalenderjaarbasis)
- vrije bewijsleer

Indien er niets geregeld is voor de bedrijfsbussen en er niet aangetoond kan worden dat er geen sprake is van maximaal 500 km privégebruik dan loopt u als werkgever het risico op een naheffingsaanslag t.h.v. de bijtelling. De Belastingdienst kan 5 jaar teruggaan hierin. Wij kunnen u uiteraard helpen met het maken van de juiste keuze.

Loonmutaties Maart & April

Metaal en Techniek Carrosseriebedrijf:

Per 1 maart 2026 worden de feitelijke lonen met 3% verhoogd.

Metaal en Techniek Goud- en Zilvernijverheid

Per 1 maart 2026 worden de feitelijke lonen met 3% verhoogd.

Metaal en Techniek Isolatiebedrijf

Per 1 maart 2026 worden de feitelijke lonen met 3% verhoogd.

Metaal en Techniek Metaalbewerkingsbedrijf

Per 1 maart 2026 worden de feitelijke lonen met 3% verhoogd.

Metaal en Techniek Technisch installatiebedrijf

Per 1 maart 2026 worden de feitelijke lonen met 3% verhoogd.

Cao Bouw - Verdeling pensioen WG/WN bij premie over onbetaald verlof

Gaat een werknemer in 2026 met onbetaald verlof, zoals aanvullend geboorteverlof, (on)betaald ouderschapsverlof of een sabbatical? Dan geldt ten aanzien van pensioen het navolgende:

BpfBOUW en APG gaan bij onbetaald verlof standaard uit van de opt-in situatie. Dit wil zeggen dat de volledige pensioenopbouw en de bijbehorende premieafdracht worden voortgezet. Daarom wordt ook bij onbetaald verlof de volledige premie door APG bij de werkgever in rekening gebracht. Werkgever en werknemer kunnen over de premieverdeling tijdens onbetaald verlof zelf afspraken maken. Zolang cao-partijen hierover geen andere besluiten nemen, kan de werkgever afspreken met de werknemer dat de gehele pensioenpremie die de werkgever gedurende onbetaald verlof betaald, voor rekening komt van de werknemer.

De werknemer kan aangeven te willen afwijken van de standaard door te kiezen voor een opt-out. Dit kan via een formulier op de website van bpfBOUW. Hiermee geeft de werknemer voorafgaand aan het onbetaald verlof aan dat hij afziet van de opbouw van het ouderdomspensioen. Opt-out kan echter niet voor het Risicoproduct (de nabestaandenregeling) en het Arbeidsongeschiktheidspensioen. De premie voor beide samen is 3,93%.

Als een werknemer kiest voor een opt-out zal hij dat tijdig zelf moeten aanvragen bij bpfBOUW. Hieronder staat een link naar het formulier hiervoor op de website van bpfBOUW.

<https://werkgevers.bpfbouw.nl/content/dam/dep-wg/bpfbouw/documenten/formulieren-en-tabellen/bpfbouw-aanvraagformulier-tijdelijk-stoppen-met-premie-betalen.pdf>

Daarna krijgt de werkgever alleen een premienota voor het Risicoproduct en het Arbeidsongeschiktheidspensioen. Werkgever en werknemer kunnen over de premieverdeling tijdens onbetaald verlof zelf afspraken maken, zolang cao-partijen geen andere besluiten nemen.

Gezien de wijzigingen zoals hierboven beschreven en de keuzes die gemaakt moeten worden bij onbetaald verlof is het belangrijk dat werkgever en werknemer ruim voor ingang van het onbetaald verlof het gesprek hierover aangaan.

Schooldagbonus & Subsidie per 1 januari 2026

Om studeren aan een bbl2- of bbl3-opleiding nog aantrekkelijker te maken, hebben cao-partijen Bouw & Infra de schooldagbonus en de subsidieregeling schooldagbonus in het leven geroepen.

- Volgt de leerling werknemer dagonderwijs bij een opleiding BBL 2 of BBL 3 in het domein:

- Bouw & infra
- Afbouw, hout en onderhoud of
- Techniek en procesindustrie

Dan heeft de leerling werknemer zolang hij de opleiding volgt, recht op de schooldagbonus volgens tabel 5.23.1

De leeftijd van de leerling werknemer bij de start van de opleiding (ingangsdatum bpvo) is bepalend voor de hoogte van de schooldagbonus gedurende de gehele opleiding.

De werkgever betaalt de schooldagbonus iedere betalingsperiode van vier weken tegelijk met het loon en vermeldt deze apart op de loonstrook. Na de betaling kan je via Vollandis de subsidie aanvragen. Voor informatie kunt u naar de [website van Vollandis](#).

Tabel 5.23.1 Schooldagbonus per vier weken tijdens BBL 2 en BBL 3

instroom-leeftijd	Tijdens BBL 2 van BBL 3	Schooldagbonus per vier weken / maand
16	BBL 2	€ 165 / € 178,75
	BBL 3	€ 196 / € 212,33
17	BBL 2	€ 188 / € 203,67
	BBL 3	€ 224 / € 242,67
18	BBL 2	€ 225 / € 243,75
	BBL 3	€ 262 / € 283,83
19	BBL 2	€ 285 / € 308,75
	BBL 3	€ 319 / € 345,58
20	BBL 2	€ 337 / € 365,08
	BBL 3	€ 371 / € 401,92
21 van ouder	BBL 2	€ 355 / € 384,58
	BBL 3	€ 378 / € 409,50

Heeft u werknemers die seniorendagen hebben opgenomen in 2025 vergeet u dan niet deze dagen te declareren bij het aanvullingsfonds!

Voor de bedrijven waar wij deze dagen voor declareren, zijn/worden deze reeds gedeclareerd. Declareert u deze dagen zelf? Kijkt u dan even na of alle dagen voor 2025 gedeclareerd zijn/worden. De laatste dagen kunnen gedeclareerd worden wanneer de laatste aanlevering verwerkt is. U heeft maximaal een half jaar (na datum opname) om deze dagen te declareren bij het aanvullingsfonds.

Deze declaratie kunt u doen via de site van [Mijn Bter](#)

APG (BPF Bouw) aanleverrente per 1-1-2026

Vanaf 1 januari 2026 rekent APG(BPF Bouw) aanleverrente over iedere dag dat de pensioenaangifte te laat wordt aangeleverd. Binnen uiterlijk 2 weken na einde loontijdvak moet de pensioenaangifte ingediend zijn bij APG. Zij blijven aanleverrente in rekening brengen tot de dag waarop de aangifte is ingediend.

Mocht er helemaal geen aangifte gedaan zijn dan betaalt u de maximale aanleverrente én extra kosten omdat zij namens u een aangifte vaststellen.

Wij willen u dan ook vragen om zo snel mogelijk na einde loontijdvak de uren aan te leveren zodat wij op tijd de pensioenaangifte kunnen indienen zodat u geen extra kosten hiervoor betaald.

Vorst Aanvraag 2026

Wanneer uw medewerkers vanwege vorst of ten gevolge van vorst meer dan 2 dagen niet hebben gewerkt en u aan de voorwaarden heeft voldaan, kunt u de vorst WW-uitkering onwerkbaar weer aanvragen bij het UWV.

Het is belangrijk dat u de uitkering op tijd aanvraagt! Voor bedrijven waar wij de dagelijkse melding bij het UWV hebben gedaan, zullen wij ook de aanvraag indienen.

Doe dit binnen 26 weken na de eerste dag waarop uw werknemers door onwerkbaar weer niet hebben kunnen werken. Als u de uitkering later aanvraagt, neemt het UWV die niet meer in behandeling. U krijgt dan geen Vorst WW-uitkering voor uw werknemers.

U kunt deze uitkering aanvragen via het formulier: ww-uitkering onwerkbaar weer op de website van het UWV:

<https://www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/aanvragen-ww-uitkering-onwerkbaar-weer.aspx>

Hulp of advies nodig?
Vraag het onze
experts!

Neem contact op



Karel Doormanstraat 2
7461 ER Rijssen
Tel. 0548 – 538500
info@aabo-rijssen.nl

This email was sent to [<<Email Address>>](#)
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
AABO BV · Karel Doormanstraat 2 · Rijssen, Overijssel 7461 ER · Netherlands