

# AABO NIEUWS

## **Beste relaties van AABO,**

Bijgaand ontvangt u onze nieuwsbrief. Mocht u vragen of opmerkingen hebben dan kunt u ons bellen/mailen. Wij horen graag uw mening!

---

## **Afwezigheid/Sluiting AABO Bouwvakantie 2026**

Ons kantoor is week 30 & 31 (maandag 20 juli t/m zondag 2 augustus 2026) i.v.m. de bouwvak collectief gesloten. In week 29 en week 32 zijn wij beperkt aanwezig. Indien u uw loonadministratie voor een bepaalde datum wilt laten verwerken dan adviseren wij u om dit met uw contactpersoon te overleggen.

---

## **Ziekmelden tijdens de vakantieperiode / afboeken van de vakantiedagen**

Tijdens onze vakantie zijn wij niet in staat om uw ziekmeldingen te verrichten. Wij raden u aan om uw personeel te informeren bij welke Arbodienst u bent aangesloten zodat men zich daar kan ziek melden tijdens uw en onze afwezigheid. Na de vakantiesluiting kunnen wij deze meldingen weer voor u bijwerken.

Wanneer u een (langdurig) zieke werknemer heeft is ons advies om voor de (geplande) vakantie met deze werknemer te overleggen wat zijn plannen zijn tijdens deze vakantieperiode. Wanneer jullie werknemer op vakantie wil gaan, dan mag dit. Hij moet dan wel toestemming vragen aan de Arbo-arts, de vakantie mag zijn re-integratie niet in de weg staan. U mag met de werknemer voorafgaand aan de vakantie overleggen dat tijdens de vakantie, de dagen als vakantiedagen worden afgeboekt. Dit kan alleen wanneer de werknemer hier mondeling of schriftelijk mee instemt.

Ons advies: leg het vast!!

Wordt een werknemer ziek tijdens de vakantie dan moet hij zich bij de werkgever ziekmelden. Hij moet zich ook melden bij een (buitenlandse) arts zodat hij een verklaring kan overdragen dat hij ziek was. Ziekte-dagen kunnen in de regel niet verrekend worden met de vakantiedagen. Wanneer de werknemer er

mee instemt, mag u de vakantiedagen wel afboeken.

---

## **Onbelaste kilometervergoeding van €0,23 naar € 0,25 per kilometer**

In verband met de hoge energie- en brandstofprijzen heeft de overheid besloten om de maximale onbelaste vergoeding voor werknemers te verhogen van € 0,23 naar € 0,25 cent per kilometer. De maatregel geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2026.

In de cao Bouw & Infra wordt onderscheid gemaakt tussen bouwplaatswerknemers en UTA-werknemers. Voor beide groepen zijn in cao-artikel 5.9 afspraken vastgelegd over de reiskostenvergoeding.

Wat staat in de cao Bouw & Infra over de reiskostenvergoeding?

De belangrijkste cao-afspraken over reiskosten:

- **Bouwplaatswerknemers:** reiskostenvergoeding bij reizen van meer dan 15 km woon-werk per dag (heen- en terugreis). Het tarief van € 0,32 per km geldt voor bouwplaatswerknemers die met de eigen auto reizen (cao-artikel 5.9.1).
- **UTA-werknemers:** € 0,23 per km voor woon-werkverkeer (cao-artikel 5.9.4) en € 0,32 per km voor zakelijke kilometers met de eigen auto (cao-artikel 5.9.5).

Let op: de overheidsmaatregel betreft een fiscale wijziging. Het is dus geen wijziging van de cao.

Wat betekent de wijziging voor werknemers die onder de cao vallen?

Doordat de maximale onbelaste kilometervergoeding (gerichte vrijstelling) per 1 januari 2026 stijgt van € 0,23 naar € 0,25 cent, mag een groter deel onbelast worden uitbetaald. Dat geldt dus voor de situaties waarin conform cao of bedrijfseigen regeling sprake is van een hogere vergoeding dan € 0,23 cent.

Het is toegestaan om af te wijken van de cao als dat in het voordeel is van werknemer. Als op grond van de cao sprake is van een vergoeding van € 0,23 cent, zoals woon-werkverkeer van UTA-werknemers, mag per 1 januari 2026 een onbelaste vergoeding van € 0,25 cent worden toegekend. Dit is echter geen verplichting.

---

## **Loonmutaties Juli & Augustus**

### **Timmerindustrie**

De salarissen worden verhoogd met 1,75 procent per 1 juli 2026. (AVV bij besluit dd 07-05-2026)

---

## Wijzigingen Subsidieregeling praktijkleren 2025/2026

Vanaf 2024 zijn er een paar belangrijke wijzigingen in het aanvraagproces voor de Subsidieregeling praktijkleren. Deze subsidie kan aangevraagd worden vanaf 2 juni tot en met 17 september 17:00 uur.

De belangrijkste wijziging voor ons is, dat er nu een ketenmachtiging van de werkgever nodig is om deze aanvraag in te dienen. Voor de aanvraag heeft u als werkgever een eHerkenning met minimaal niveau 3 met machtiging RVO diensten nodig. Wanneer u wilt dat wij deze aanvraag voor u verrichten, moet u ook een ketenmachtiging voor ons aanvragen. U komt dan onder onze account van de eHerkenning en dan kunnen wij deze subsidie voor u aanvragen.

Heeft u nog geen eHerkenning en moeten wij dit jaar de subsidieaanvraag voor u verzorgen dan vragen wij u om een eHerkenning aan te vragen en daarna een ketenmachtiging om ons te machtigen. Houd er rekening mee dat het een aantal weken duurt voordat de aanvraag is geregeld, dus zorg op tijd voor de eHerkenning!

Voor steeds meer instanties moet er eHerkenning gebruikt worden dus ons advies om dit sowieso af te sluiten.

Mochten er nog vragen zijn dan kunt u uiteraard contact met ons opnemen.

---

## Minimumloon per 1 juli 2026

Leeftijd	Minimumloon per uur
21 jaar en ouder	€ 14,99
20 jaar	€ 11,99
19 jaar	€ 8,99
18 jaar	€ 7,50
17 jaar	€ 5,92
16 jaar	€ 5,17


---

## Overzicht doelgroepregister UWV

Vorig jaar hebben wij een nieuwsbrief gemaakt en verstuurd over het doelgroepregister van het UWV. Wij willen u hier nogmaals weer op attenderen, zie bijgevoegde link:

[Microsoft Word - Nieuwsbrief doelgroep register](#)

---

A photograph of a middle-aged man with short, dark hair, wearing a dark blue zip-up jacket over a light-colored collared shirt. He is standing with his arms crossed, looking slightly to the left of the camera with a neutral expression. The background is a solid light blue color.

Hulp of advies nodig?  
Vraag het onze  
experts!

Neem contact op

*Karel Doormanstraat 2  
7461 ER Rijssen  
Tel. 0548 – 538500  
info@aabo-rijssen.nl*

---

This email was sent to [<<Email Address>>](mailto:)  
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)  
AABO BV · Karel Doormanstraat 2 · Rijssen, Overijssel 7461 ER · Netherlands