AABO NIEUWS

Beste relaties van AABO,



Bijgaand ontvangt u onze nieuwsbrief. Mocht u vragen of opmerkingen hebben dan kunt u ons bellen/mailen.

Wij horen graag uw mening!

Loonmutaties November

Metaal en Techniek Carrosseriebedrijf

De werkgever betaalt in de maand november 2026 aan de werknemer die op 1 november 2026 in dienst is van de werkgever éénmalig een bedrag ad € 132, -- (AVV bij besluit dd 02-06-2026)

Metaal en Techniek Goud- en Zilvernijverheid

De werkgever betaalt in de maand november 2026 aan de werknemer die op 1 november 2026 in dienst is van de werkgever éénmalig een bedrag ad € 132, -- (AVV bij besluit dd 02-06-2026)

Metaal en Techniek Isolatiebedrijf

De werkgever betaalt in de maand november 2026 aan de werknemer die op 1 november 2026 in dienst is van de werkgever éénmalig een bedrag ad € 132, -- (AVV bij besluit dd 02-06-2026)

Metaal en Techniek Metaalbewerkingsbedrijf

De werkgever betaalt in de maand november 2026 aan de werknemer die op 1 november 2026 in dienst is van de werkgever éénmalig een bedrag ad € 132, -- (AVV bij besluit dd 02-06-2026)

Metaal en Techniek Technisch installatiebedrijf

De werkgever betaalt in de maand november 2026 aan de werknemer die op 1 november 2026 in dienst is van de werkgever éénmalig een bedrag ad € 132, -- (AVV bij besluit dd 02-06-2026)

Metalektro

De werkgever betaalt in de maand november 2026 éénmalig een bedrag van € 100 netto uit aan de werknemer die op 1 november 2026 bij de werkgever in dienst is. (AVV bij besluit dd 11-05-2026)

Metalektro - Hoger Personeel

De werkgever betaalt in de maand november 2026 éénmalig een bedrag van € 100 netto uit aan de werknemer die op 1 november 2026 bij de werkgever in dienst is. (AVV bij besluit dd 18-05-2026)

Pseudo-eindheffing op auto's van de zaak vanaf 1 januari 2027

Vanaf 1 januari 2027 betalen werkgevers 12% extra belasting per jaar over **niet elektrische personenauto's** van de zaak. Deze 12% is over de cataloguswaarde en mag ook verdeeld worden over 12 maanden, dus per maand 1%.

Bij een auto van € 40.000 betekent dit **€ 4.800 extra kosten per jaar**.

Belangrijk om te weten:

- Werknemers: de extra belasting mag niet op werknemers worden verhaald.
- Woon-werkverkeer: ook als de werknemer alleen met de auto naar het werk rijdt, kan de belasting gelden.
- Zzp'ers en IB-ondernemers: voor uw eigen auto geldt deze belasting niet. Voor auto's van werknemers mogelijk wel.
- DGA's: rijdt u in een auto van uw eigen BV? Dan kan uw BV deze belasting wel moeten betalen.
- Overgangsrecht: voor auto's die vóór 1 januari 2027 daadwerkelijk aan een werknemer of DGA ter beschikking zijn gesteld, geldt overgangsrecht. Volgens het wetsvoorstel blijft de extra belasting voor deze auto's tot 1 januari 2031 achterwege.
- Een wisseling van de auto op een andere werknemer binnen dezelfde BV mag wel.

Zijn er oplossingen?

Ja, bijvoorbeeld overstappen op elektrisch rijden, bestaande leaseauto's langer gebruiken, privé rijden met een kilometervergoeding of uw autoregeling aanpassen.

Meer weten?
Pseudo eindheffing op auto's van de zaak vanaf 1 januari 2027

Hierin leest u welke auto's onder de regeling vallen, welke uitzonderingen er zijn en hoe u extra kosten mogelijk kunt voorkomen.

Wij adviseren u om uw wagenpark en leasecontracten tijdig te bekijken.

Wet WTTA
(De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten)

De invoering van de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) komt snel dichterbij. Deze nieuwe wet verplicht organisaties die personeel uitlenen om een officiële toelating te hebben. Doel hiervan is het tegengaan van misstanden op de arbeidsmarkt en het creëren van een eerlijk speelveld. De wet gaat officieel in op 1 januari 2027, en vanaf 1 januari 2028 start de Nederlandse Arbeidsinspectie met strenge handhaving en het uitdelen van hoge boetes.

Wat betekent dit voor jou?
De impact van de Wtta is breed en raakt zowel de partijen die personeel ter beschikking stellen als de partijen die krachten inhuren.

➡️ Voor inleners (Als je personeel inhuurt)

- Inleenverbod: Vanaf 1 januari 2028 is het verboden om arbeidskrachten in te lenen van een partij die níét is toegelaten.
- Controleplicht: Je moet in het openbare register van de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt (NAU) controleren of je partnerbureau gecertificeerd is.
- Risico op boetes: Werk je samen met een niet-toegelaten uitlener? Dan riskeer je als inlener een forse bestuurlijke boete.

➡️ Voor uitleners (Uitzendbureaus, detacheerders, payroll en dga's met een werk-bv)

- Toelatingsplicht: Je mag alleen nog personeel uitlenen als je bent toegelaten door de NAU(Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt)
- Strikte voorwaarden: Voor de toelating moet je onder andere een waarborgsom van € 100.000 storten(€ 50.000,00 bij een voorlopige toelating voor starters), een VOG overleggen en voldoen

aan het geldende normenkader.

- Overgangsregeling: Bestaande uitleners moeten zich tussen 1 november en 31 december 2026 online aanmelden via de website van de NAU om gebruik te maken van de overgangsregeling.

Belangrijke data op een rij 🗓️

Datum	Fase	Actie vereist?
1 nov – 31 dec 2026	Openstelling overgangsregeling	Uitleners: Meld je online aan bij de NAU met eHerkenning (niveau 3).
1 januari 2027	Inwerkingtreding Wtta	Start van het overgangsjaar. Het Waadi-register wordt op termijn uitgefaseerd.
1 mei – 30 juni 2027	Indienen definitieve aanvraag	Uitleners: Vraag de definitieve toelating aan inclusief inspectierapport.
1 januari 2028	Start met actieve handhaving	Inleners & Uitleners: Volledige controle. Ongecertificeerd in- en uitlenen is vanaf nu strafbaar.

Kom nu in actie!

Wacht niet tot het laatste moment met de voorbereiding. Controleer via de officiële online Wtta-beslisboom

---

Minimumloon per 01-01-2027

Vanaf 1 januari 2027 gaat het wettelijk minimumjeugdloon voor jongeren tussen de 16 en 20 jaar flink omhoog. De overheid wil hiermee de inkomenspositie van werkende jongeren aanzienlijk verbeteren. Benieuwd wat er verandert? Wij hebben de belangrijkste punten voor je op een rij gezet.

De nieuwe percentages per 1 januari 2027:

Waar het minimumloon voor 15-jarigen (30%) en volwassenen vanaf 21 jaar (100%) gelijk blijft, stijgen de staffels voor de tussenliggende leeftijden fors:

- 20 jaar: stijgt naar 87,5% van het volwassenloon (2026 was dit 80%)
- 19 jaar: stijgt naar 75% (2026 was dit 60%)
- 18 jaar: stijgt naar 62,5% (2026 was dit 50%)
- 17 jaar: stijgt naar 50% (2026 was dit 39,50%)
- 16 jaar: stijgt naar 40% (2026 was dit 34,50%)

Ook belangrijk: Gelijke regels voor BBL-studenten

Goed nieuws voor jongeren die een BBL-opleiding (beroepsbegeleidende leerweg) volgen: het aparte, lagere minimumjeugdloon voor 18- tot en met 20-jarige BBL-studenten vervalt volledig. Zij stromen vanaf 2027 in de reguliere, hogere staffel in. Zo verdient iedereen van dezelfde leeftijd straks ook echt hetzelfde.

Wat betekent dit voor het reguliere minimumloon (21+)?

Het basisuurloon is per 1 juli 2026 al naar € 14,99 bruto gegaan. De exacte eurobedragen voor januari 2027 worden in het najaar van 2026 definitief bekendgemaakt op basis van de nieuwste cao-ontwikkelingen.

Voorbeeldschema vakantie- en atv dagen 2027 en schema's 4-daagse werkweek

De voorbeeldschema's voor de vakantie- en atv dagen en voor de 4-daagse werkweek staan weer op onze site. U kunt ze vinden op onze website www.aabo-rijssen.nl onder het kopje "nieuws". U kunt deze naar uw eigen situatie aanpassen.



Karel Doormanstraat 2
7461 ER Rijssen
Tel. 0548 – 538500
info@aabo-rijssen.nl