AABO NIEUWS

Beste relaties van AABO,



Bijgaand ontvangt u onze nieuwsbrief. Mocht u vragen of opmerkingen hebben dan kunt u ons bellen/mailen.

Wij horen graag uw mening!

Relatiemiddag donderdag 22 oktober 2026

Op 28 augustus hebben wij een uitnodiging verstuurd inzake onze relatiemiddag op donderdag 22 oktober 2026. Misschien dat deze aan uw aandacht is ontsnapt vandaar dat wij het nogmaals hier vermelden.

Graag nodigen wij u uit voor onze relatiemiddag op donderdag 22 oktober a.s. bij "Parkgebouw Rijssen" Oosterhofweg 49 te Rijssen.
Het belooft een interessante middag te worden waarvoor u zich via de aanmeldbutton kunt aanmelden.

Graag aanmelden voor maandag 12 oktober!

PROGRAMMA

14.45 uur Ontvangst met koffie/thee en iets lekkers

15.00 uur Welkomstwoord

15.10 uur Roelof van Marum – Specialist werkgeverszaken Operius

16.10 uur Pauze

16.20 uur Roelof van Marum – Specialist werkgeverszaken Operius

17.00 uur Presentatie Loket, ons nieuwe Salaris



& HR pakket vanaf 2027

17.30 uur Afsluiting met hapje en drankje!

Loonmutaties September & Oktober



Groen Grond en Infrastructuur

Het CAO-loon wordt verhoogd per 1 september 2026, maandlonen met 1,5% en
per 7 september 2026 4-wekenlonen met 1,5%.
(AVV bij besluit dd 27-05-2025)

Hoveniersbedrijf in Nederland

Per 1 september 2026 worden de salarissen verhoogd met 1,6 procent. (De loonmutatie is op basis van het principeakkoord, deze tekst is dus nog niet vastgelegd in een CAO).

Loket

Bij AABO willen we onze dienstverlening blijven ontwikkelen. Niet alleen voor vandaag, maar juist ook met het oog op de toekomst. Daarom gaan we de komende periode een belangrijke stap zetten:

AABO stapt over naar een nieuw salaris- en HR-platform: Loket van Van Spaendonck.

Onze huidige salarissoftware wordt op termijn niet langer ondersteund. Dat betekent dat we op zoek moesten naar een nieuw pakket. Een verandering die de nodige tijd en aandacht vraagt, maar die ons tegelijkertijd de kans geeft om onze dienstverlening verder te verbeteren

Waarom kiezen we voor Loket?

Na een zorgvuldige afweging hebben we gekozen voor Loket. Het platform is volledig vernieuwd en sluit

naar onze mening het beste aan bij onze manier van werken én bij de behoeften van onze relaties.

Een belangrijk voordeel is dat Loket uitgebreide mogelijkheden biedt om te koppelen met andere systemen, waaronder veel financiële pakketten, CRM-systemen en andere bedrijfssoftware. We merken in de praktijk dat we met onze huidige software steeds vaker tegen grenzen aanlopen als het gaat om het uitwisselen en koppelen van gegevens.

Juist daar verwachten we met Loket een belangrijke stap vooruit te kunnen zetten. Minder handmatig werk, betere uitwisseling van gegevens en uiteindelijk een efficiëntere salaris- en HR-administratie.

Eerst leren, daarna implementeren

Een nieuw systeem leer je natuurlijk niet van de ene op de andere dag kennen. Daarom zijn onze medewerkers inmiddels gestart met scholing en trainingen rondom Loket.

Dit najaar beginnen we vervolgens met het daadwerkelijke implementatietraject. Dat doen we zorgvuldig en stap voor stap. We houden jullie op de hoogte van onze vorderingen en betrekken jullie bij het traject wanneer dat nodig is.

Uiteraard zullen we ruim van tevoren communiceren wanneer er voor jullie iets verandert en wat er eventueel van jullie wordt verwacht.

Even wennen, maar vooral veel nieuwe mogelijkheden

Elke verandering vraagt om een gewenningsperiode. Dat geldt voor ons en straks mogelijk ook voor onze relaties. We realiseren ons daarom goed dat de overstap de komende periode extra aandacht zal vragen.

Tegelijkertijd zijn we ervan overtuigd dat we hiermee een belangrijke investering doen in de toekomst van onze dienstverlening. Loket biedt ons nieuwe mogelijkheden om processen slimmer in te richten, gegevens beter te koppelen en onze salaris- en HR-dienstverlening verder te optimaliseren.

Een mooie uitdaging waar we als AABO-team veel zin in hebben!

De komende maanden zullen onze medewerkers geregeld bezig zijn met scholing, voorbereiding en implementatie. Hierdoor kan het soms voorkomen dat we iets minder goed bereikbaar zijn dan jullie van ons gewend zijn.

We vragen hiervoor alvast jullie begrip. Uiteraard blijven we ons inzetten om jullie ook tijdens de overgang zo goed mogelijk van dienst te zijn.

Samen zetten we de volgende stap naar een moderne, slimme en toekomstbestendige salaris- en HR-dienstverlening.

Logo's relaties Website & Loket

Loket kunnen wij persoonlijk voor uw instellen met een logo van uw bedrijf. Mocht u hier gebruik van willen maken, zien wij graag een logo van uw bedrijf tegemoet zodat wij dit kunnen inrichten.

Mocht u ook uw logo hebben willen staan op onze site dan horen wij het ook graag.

U mag dit dan mailen naar info@aabo-rijssen.nl

Tarieven en heffingskortingen 2027

De tarieven en heffingskortingen in de inkomstenbelasting zien er als volgt uit.

	2027	**2026**
Tarief schijf 1	36,23%	35,7%
Tarief schijf 2	38,16%	37,56%
Tarief schijf 3	49,5%	49,5%
Grens schijf 1	€ 39.247	€ 38.883
Grens schijf 2	€ 78.426	€ 79.137
Algemene heffingskorting, maximaal	€ 3.154	€ 3.115
Arbeidskorting, maximaal	€ 5.929	€ 5.712
IACK, maximaal	€ 2.918	€ 3.032
Jonggehandicaptenkorting	€ 935	€ 923
Zelfstandigenaftrek	€ 900	€ 1.200
Startersaftrek	€ 10	€ 2.123
Stakingsaftrek	€ 908	€ 3.630
Mkb-winstvrijstelling	12,7%	12,7%

* Voor mensen die geboren zijn voor 1 januari 1946 geldt een hogere bovengrens van schijf 1 van € 41.637.

Vrijheidsbijdrage

De wettelijke inflatiecorrectie vindt jaarlijks plaats door toepassing van de zogenoemde tabelcorrectiefactor. Het kabinet stelt voor dat burgers en (in beperkte mate) bedrijven de vrijheidsbijdrage leveren in de vorm van een beperking van de toepassing van de wettelijke inflatiecorrectie. De tabelcorrectiefactor wordt beperkt toegepast in de inkomsten- en loonbelasting voor 2027 en 2028. Normaal zou de inflatiecorrectie 2,6% bedragen (factor 1,026) in 2027, maar nu wordt slechts 48% toegepast (factor 1,01248). Daardoor stijgen tariefschijven, heffingskortingen en enkele andere bedragen minder sterk.

Wijzigingen auto per 01-01-2027

Youngtimerregeling

Het kabinet bouwt de youngtimerregeling geleidelijker af, zodat autobedrijven en ondernemers minder abrupt geraakt worden door stijgende kosten. Deze leeftijdsgrens gaat in 2027 van 16 naar 17 jaar. Per 2028 geldt voor elke auto dat de youngtimerregeling pas kan worden toegepast als de leeftijdsgrens van 20 jaar is overschreden. Dat leidt dus tot het wegvallen van de youngtimerregeling voor auto's die in 2027 de leeftijdsgrens van 17, 18 of 19 jaar hebben overschreden, maar nog niet de leeftijdsgrens van 20 jaar. De eerdere verhoging van de leeftijd van auto's in de youngtimerregeling naar 25 jaar gaat niet door.

Pseudo-eindheffing fossiele personenauto's

De pseudo-eindheffing voor fossiele personenauto's (pefa) treedt op 1 januari 2027 in werking, zoals vastgelegd in het Belastingplan 2026. Deze heffing bedraagt 12% van de cataloguswaarde van de fossiele personenauto. Werkgevers betalen de heffing als zij zo'n auto ook voor privégebruik aan werknemers beschikbaar stellen. Woon-werkverkeer valt hier ook onder. Het kabinet stelt nu enkele aanpassingen voor om problemen die zijn opgemerkt te verminderen.

Kwaliteitscontrole PMT

Binnenkort start PMT met een jaarlijkse kwaliteitscontrole. Zij controleren uw pensioenaangiftes op verschillen tussen het uitbetaalde salaris en het pensioengevende salaris.

Komen er uit de controle signalen naar voren? Dan vraagt PMT u via een e-mail of brief om deze te beoordelen. U ontvangt het rapport kwaliteitscontrole in PMT Online. Krijgt u dit jaar geen rapport? Dan geven de verschillen in uw pensioenaangiftes op dit moment geen aanleiding voor verdere beoordeling. Elk jaar bekijken zij dit opnieuw, op basis van uw pensioenaangiftes.

Wat moet u doen?
Als u het rapport ontvangt, mag u deze doorsturen naar uw contactpersoon bij de AABO en dan gaan wij

hier naar kijken en eventueel corrigeren.

Let op:PMT doet de jaarlijkse kwaliteitscontrole vanaf de overstap naar UPA in januari 2025. Cometec blijft de controles van de jaren voor UPA uitvoeren.



Karel Doormanstraat 2
7461 ER Rijssen
Tel. 0548 – 538500
info@aabo-rijssen.nl

This email was sent to <<Email Address>>
why did I get this? unsubscribe from this list update subscription preferences
AABO BV · Karel Doormanstraat 2 · Rijssen, Overijssel 7461 ER · Netherlands